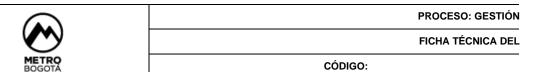
	<b>A</b>	PROCESO: GESTIÓN AMBIENTAL, SOCIAL Y SST TANA DE MOICADORES DE SISTEMA DE GESTIÓN SST DE MI 1											
	METRO BOGOTA	TABLA DE INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN SST DE ML1  CÓDIGO: VERSIÓN:									ALGA JAMAPON OR BOOCH D.C. MOVICED More de Signis S.A.		
ID	Objetivo	Tema	Tipo de Indicador	Nombre del Indicador	Responsable del indicador	Definición del Indicador	Interpretación del indicador	Meta	Fuente de la información	Periodicidad del reporte	Personas que deben conocer el resultado	Numerador	Denominador
1	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Seguridad	Estructura	Politica de SST	Coordinador SST	El indicador de estructura mide el compromiso de la alta dirección para el Sistema de Gestión en seguridad y Salud en el trabajo conforme a los requisitos del Decreto 1072 de 2015	La empresa comunica su política SST en un tanto porciento a sus trabajadores y grupos de interés según atriculo 2 2 4 6 20 del	90%	Documento del Manual Integrado HSEQ y registros de divulgación	Mensual	Todos los trabajadores	Nº total de trabajadores que conocen la política	Nº de trabajadores activos
2	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Seguridad	Estructura y Resultado	Objetivos y Metas de SST	Coordinador SST	Indicador que evaluan el resultado del SG SST en cuanto al Cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión en SST	La empresa cumple con un tanto porciento los objetivos del Sistema de Gestión en SST	90%	Indicadores de Estructura, Proceso y Resultado	Anual	Todos los trabajadores	Nº total de indicadores cumplidos	N° indicadores definidos
3	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Seguridad	Estructura, proceso y resultado	Plan de Trabajo Anual en SST	Coordinador SST	Indicador que evalua la Estructura, el Proceso y el Resultado del SG SST en cuanto al Cumplimiento de Plan de Trabajo Anual.	La empresa cumple con un tanto porciento el Plan de Trabajo anual del SG SST, definido de acuerdo al Decreto 1072 de 2015.	90%	Plan de Trabajo Anual	Mensual	Gerencia Estrategica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso	N° Actividades ejecutadas en el mes	N° Actividades programadas en el me
4	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Seguridad	Estructura	Asignación de las responsabilidades en SST	Coordinador RRHH	El indicador de estructura mide la participacion y contribucion al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	La empresa asigno y comunico responsabilidades en SST a sus trabajadores.	80%	Descripciones de cargo	Mensual	Todos los trabajadores	Nº Trabajadores a los que se les realizo la divulgación	Nº Trabajadores Activos
5	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Seguridad	Estructura	Asignación de recursos	Gerencia Coordinador SST	Salud en el Trabaio SG-SST El indicador que evalua la estructura en cuanto al cumplimiento de las asignación de recursos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabaio SG-SST	La empresa ha ejecutado con un tanto porciento el presupuesto con respecto a los recursos asignados, de acuerdo al Decreto 1072 de La empresa cumple con el requisito legal de contar con	90%	Formato de Recursos del SST	Anual	Gerencia Estrategica/ Gerencia de proyecto/ Director de Proceso	Recursos Ejecutados	Recursos Asignados
6	Determinar estrategias para eliminar los peligros y reducir los riesgos en el desarrollo de cada una de las actividades.	Seguridad	Estructura	Definición de metodo para la Identificación de Peligros y Valoración de Riesgos	Coordinador SST	El indicador evalua el porcentaje de los peligros que se encuentran en riesgo alto	La empresa cumple con el requisito legal de contar con una metodología para la identificación de peligros y cors cua los trabalaciones El COPASST de la empresa	80%	Procedimiento y Matriz de identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controlas Reporte de	Mensual	Todos los trabajadores	Nº de Reportes cerradas	N° de Reportes generados
7	Cumplir con los requisitos legales y otros requisitos aplicables a la organización.	Seguridad	Estructura	Conformación y funcionamiento del COPASST	SST y Copasst	Verifica que el COPASST se encuentra vigilando y promoviendo las normas en temas SST	El COPASST de la empresa se encuentra conformado y funcionando según el Art. 2.2.2.4.6.20 del Dec 1072 de 2015.	90%	Actas de conformación y reunión del Copasst	Mensual	Gerencia Estrategica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso	Nº reuniones ejecutadas del COPASST realizadas	Nº reuniones programadas del COPAS
8	Cumplir con los requisitos legales y otros requisitos aplicables a la organización.	Seguridad	Estructura y Proceso	Control de Documentos	Control de Gestión Documental	El indicador evidencia la Conservcion de los documentos y registros del SG- SST debidamente diligenciados, legibles, fácilmente identificables y	La empresa cumple con un porcentaje de conservación de los documentos y registros del SG-SST	90%	información documentada, listado maestro de documentos	Anual	Gerencia Estrategica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso	Nº de documentos conservados	Nº de documentos definidos en el Artícu 2.2.4.6.13. Conservación de los documentos
9	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Salud	Estructura y Proceso	Diagnostico de Condiciones de Salud	Coordinador SST	el indicador que evalua la estructura y proceso en cuanto al cumplimiento del procedimiento y evaluaciones de condiciones de salud.	procedimiento para el diagnostico de las condiciones de salud de los trabajarlores	90%	Procedimiento de evaluaciones medicas. Informes diagnosticos de condiciones de salud	Semestral	Gestión de HSEQ/ Gestión de RRHH	Nº de Informes de condiciones de salud ejecutados	Nº de Informes de condiciones de salu programados
10	Determinar estrategias para eliminar los peligros y reducir los riesgos en el desarrollo de nuestras actividades.	Seguridad	Estructura y Proceso	Plan de Prevención Preparación y Respuesta ante Emergencia	Coordinador HSEQ	Indicador que evalua que los planes de emergencia se encuentran actualizados de acuerdo a características del centro de trabajo y funcionamiento.	La empresa cumple con un tanto porciento en la ejecución de los simulacros de emergencias	80%	Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias	Anual	Todos los trabajadores	Nº de simulacros ejecutados	Nº de simulacros programados
11	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Seguridad	Estructura y Proceso	Plan de Capacitación	SST y Copasst	Indicador que evalua la estructura y el proceso sel SG SSTA en cuanto al cumplimiento del plan de capacitación El indicador de proceso Evaluación	La empresa cumple con un tanto porciento del cumplimiento en el plan de capacitación en SSTA La empresa cumple con un	80%	Plan de capacitación y entrenamiento	Mensual	Todos los trabajadores	N° Capacitaciones Ejecutadas	Nº Capacitaciones programadas
12	Cumplir con los requisitos legales y otros requisitos aplicables a la organización.	Seguridad	Proceso	Evaluación Inicial	Coordinador SST	del SG SST mide el estado del Sistema de Gestión con el fin de identificar las prioridades en Seguridad y Salvel en el Trabajo para	tanto porciento de los requisitos del Decreto 1072 de 2015, Libro 2, Parte 2, Titulo 4, Canitulo 6.	70%	Evaluación inicial  Matriz de Identificación	Anual	Gerencia Estrategica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso	Nº de aspectos cumplidos	Nº de aspectos a evaluar
13	Determinar estrategias para eliminar los peligros y reducir los riesgos en el desarrollo de nuestras actividades.	Seguridad	Proceso y Resultado	Intervención y analisis de implementación de peligros identificados y riesgos priorizados	Coordinador SST	Resultado del SG SST en cuanto al Cumplimiento medidas de intervención de la matriz de identificación de pelioros. Valoración	tanto porciento las medidas de intervención establecidas en la matriz de identificación de pelíntos. Valoración de El porcentaje de	90%	de Pelgiros, Valoración de riesgos y Determinación de Controles	Trimestral	Todos los trabajadores Gerencia	Nº de medidas de intervención ejecutadas de los riesgos priorizados	Nº de medidas de intervención definida de los riesgos priorizados
14	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Seguridad	Proceso y Resultado	Cumplimiento de la ejecución de las mediciones ambientales ocupacionales	Coordinador SST	indicador que evalua el proceso y resulta del SG SST en cuanto al cumplimiento del cronograma de mediciones ambientales	cumplimiento en la ejecución de las mediciones ambientales programadas (%) La proporción de las	90%	Plan de Anual de SST	Anual	Estrategica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso/	Nº Mediciones Ejecutadas	Nº Mediciones Programadas
15	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Salud	Proceso y Resultado	Cumplimiento Programa P&P Cumplimiento del	Coordinador SST	Indicador que evalua el proceso del SG SST en cuanto al cumplimiento de los PVE establecidos	actividades ejecutadas en P&P con relación a las actividades programadas en P&P (%) La proporción de las	85%	Documento del programa de gestión de P&P	Trimestral	Estrategica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso/ COPASST Gerencia	N° de Actividades ejecutadas en P&P	Nº Actividades Programadas en P&P
16	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Salud	Proceso y Resultado	Programa de Vigilancia Epidemiologica (PVE) de Desorden	Coordinador SST	Indicador que evalua el proceso del SG SST en cuanto al cumplimiento de los PVE establecidos	actividades ejecutadas con relación a las actividades programadas en PVE de na.e: (%) La proporción de las	85%	Documento del PVE DME	Trimestral	Estrategica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso/	N° de Actividades ejecutadas en PVE de DME	N° Actividades Programadas en PVE d DME
17	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Salud	Proceso y Resultado	Cumplimiento del Programa de Vigilancia Epidemiologica (PVE) de Hipoacusia	Coordinador SST	Indicador que evalua el proceso del SG SST en cuanto al cumplimiento de los PVE establecidos	actividades ejecutadas con relación a las actividades programadas en PVE de	85%	Documento del PVE Hipoacusia	Trimestral	Gerencia Estrategica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso	N° de Actividades ejecutadas en PVE	Nº Actividades Programadas en PVE
18	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Salud	Proceso y Resultado	Cumplimiento del Programa de Gestión Psicosocial	Coordinador SST	Indicador que evalua el proceso del SG SST en cuanto al cumplimiento de los PVE establecidos Indicador que evalua el proceso y	(%) La proporción de las actividades ejecutadas con relación a las actividades programadas en PVE de Deimencial La empresa cumple con un	85%	Documento del PVE Psicosocial	Trimestral	Gerencia Estrategica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso Gerencia	N° de Actividades ejecutadas en PG de Psicosocial	Nº Actividades Programadas en PG de Psicosocial
19	Determinar estrategias para eliminar los peligros y reducir los riesgos en el desarrollo de nuestras actividades.	Seguridad	Proceso y Resultado	Reporte, investigación y analisis estadístico de incidente, accidente y enfermedad laboral	Coordinador SST	Indicador que evalua el proceso y resultado del SG SST en cuanto al cumplimiento Reporte, investigación y analisis estadistico de incidente, accidente y enfermedad laboral	tanto porciento del reporte, investigación y analisis estadistico de incidente, accidente y enfermedad	90%	Estadísticas de AT, Incidentes y EL	Mensual	Estrategica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso/	Nº de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales con reporte, investigación y estadistica	Nº de incidentes, accidentes de trabajo enfermedades laborales ocurridos
20	Cumplir con los requisitos legales y otros requisitos aplicables a la organización.	Seguridad	Resultado	Cumplimiento de los requisitos normativos aplicables en SST	Coordinador SST	Indicador que evalua el proceso y resultado del SG SST en cuanto al cumplimiento de los requisitos normativos aplicables en SST Indicador que evalua el resultado del	La empresa cumple con un tanto porciento de los requisitos legales aplicables La empresa cumple con un	100%	Evaluación de cumplimiento de la Matriz de requisitos legales	Semestral	Gerencia Estrategica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso Gerencia	Nº de requisitos legales con cumplimiento	Nº total de requisitos legales incluidos e la matriz legal de la empresa
21	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Seguridad	Resultado	No conformidades del plan de trabajo anual	Coordinador SST	SG SST en cuanto al cumplimiento de las No conformidades del plan de trabajo anual	tanto porciento de las No conformidades del plan de trabajo anual	90%	Auditoria interna	Anual	Estrategica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso	Nº de no conformidades cerradas	Nº de no conformidades Generadas
22	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Salud	Resultado	Cumplimiento del Programa de Rehabilitación y Reincorporación Laboral	Coordinador SST	Indicador que evalua el resultado del SG SST en cuanto al cumplimiento del Programa de Rehabilitación y Reincorporación Laboral	% de los trabajadores cubiertos en el programa de rehabilitación y reincorporación Por cada 100 Trabajadores	85%	Programa de rehabilitación y reincorporación	Semestral	Gerencia Estrategica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso Gerencia	Nº trabajadores cubiertos en el programa de rehabilitación y reincorporación	Nº trabajadores de esperados a cubri en el programa de rehabilitación y reincorporación
23	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Seguridad	Resultado	Frecuencia de Accidentalidad	Coordinador SST	Numero de veces que ocurre un accidente de trabajo en el mes	Por cada 100 Trabajadores que laboraron en el mes se presentador x accidentes de trabajo Por cada 100 Trabajadores	1%	Estadísticas de AT	Mensual	Estrategica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso Gerencia	N° Accidentes de trabajo que se presentaron en el periodo N° de días de incapacidad por	№ Trabajadores en el mes
24	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Seguridad	Resultado	Severidad de Accidentalidad	Coordinador SST	Numero de días perdidos por accidentes de trabajo en el mes	que laboraron en el mes se perdieron x días por accidente de trabajo	0,8%	Estadísticas de AT	Mensual	Estrategica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso	Accidente de Trabajo en el mes + Nº de días cargados en el mes Días Cargados por mueste —	Nº Trabajadores Activos
25	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Seguridad	Resultado	Proporción de Accidentes de Trabajo Mortales	Coordinador SST	Numero de accidentes de trabajo mortales en el año	En el año el x% de accidentes de trabajo fueron mortales	0%	Estadísticas de AT	Anual	Gerencia Estrategica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso Gerencia	Nº de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año	Nº Total de accidentes de trabajo que s presentaron en el año
26	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Salud	Resultado	Prevalencia de la enfermedad laboral	Coordinador SST	Numero de casos de enfermedad laboral presentes en una población en un periodo de tiempo	trabajadores existen x casos de enfermedad laboral en el año  Por cada 100,000	0%	Estadísticas de EL	Anual	Estrategica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso Gerencia	Nº de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral	Promedio de trabajadores en el año * 100,000
27	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Salud	Resultado	Incidencia de la enfermedad laboral	Coordinador SST	Numero de casos nuevos de enfermedad laboral en una población determinada en un periodo de tiempo	trabajadores existen X casos nuevos de enfermedad laboral en el año	0%	Estadísticas de EL	Anual	Estrategica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso/ Director HSEO	Nº de Casos nuevos de enfermedad laboral en el año	Promedio de trabajadores en el año * 100,000
28	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Salud	Resultado	Ausentismo por causa medica	Coordinador SST	Ausentismo es la no asistencia al trabajo con incapacidad medica	En el mes se pedio X% de días programados de trabajo por incapacidad medica	10%	Estadísticas Ausentismo	Mensual	Estrategica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso	Nº de ausencia de días por incapacidad laboral o comun en el mes	Nº días de trabajo programados en e mes * Nº Trabajadores en el mes
	ML1-SST-FR-2020-004												

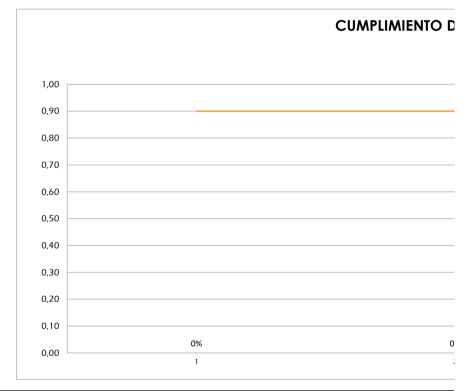
	·	9	PROCESO GERÓN AMBRINA, SOCIAL YEST TABLE DE RECIPIO DE RECIPIONES SOSTISMINO										
٥	o tena Korkerald Indicate		Interpretable sid relicate	Aletta	Functionals in Información	Periodicinal siningaria	hiumprovino) Oprominasi	Famula	1,09(3000 e 30(0)(3000	1/80/0000 w 31/10/2000	1,11,1202 + 30,11,000		
			a empresa comunica ne politica (II) en um		Description del		Numerosis e	17 hated die Helengesteren spat common in politica					
	Emperiolo	Politica de III	no politico SST en un territo puedende se un territo puedende se un territorio della proposa sia intende seggion enfande 22.4.4.20 del Decento 1072 del 2015.	NIS.	Decuments stat Manual SS y registes stat strutgestate	Managal	Denominant	ti" de Indospelane, sofo so	05	05	05		
							-	Material	Construction	Communic AC	Constant		
,	Legación	Chipelines y Markon de UC	Les empreses sumple sons un familie preniminales skipforms del Salemande Candido en SST	NO.	Indications de Education Process y Emplosie	Amoral	Ni, manualis	rumplein					
					y Emultonia		Commencional	10 Indications definition	OS. Genera AC	OS. Communic	OS. Comma di		
			Le empreus oumple son un hardes possione el Plan sie broken en un sied SS ED, siedrosie sie				Numerousier	N° Antoninaina ejecutosias en el mes					
3	Emperiolo	Plan de Teórigo Anual en SST	State of the State of	NIS.	Plan sie Instrajo Anusi	Managai	Comuminani	Nº Actividades programados en el nes	05	05	05.		
_			ED = 2011				-	N' Indiapateur in que	Construction	Commo AC	Constant		
	Legaritie	Asignmentin sin less	in empresa seignory sumprise empresabilitation en UT o un habitationes	NIS.	Descripciones de	Managal	N., mension	ur les resultes le sitralguerités					
		mporesidated exercisi	EET or not historipoid were.				Commencional	10" Tradesquateres Aurillana.	OS. Genera AC	OK. Command	OS. Comma di		
			La empresa ha ejecula da sen un hanta asestenta el				N., manualer	Securior Sprovinsia					
	Emperiolo	Asignación sie recursos	funda paralleria al presupuente con respecto orbo encueso religiostico de mujeria al Decreto 1070 de 2011	NIS.	Fernancia del SE	Amount	Denumberal	Emperahipunia	05	05	05.		
_			1070 de 2011 La empresa numple con el empresa legal		Proceedinates to y Matrix de		-		Corere AC	Construit C	Constitution		
į	Legaciais	Carbololite size marketin posses in inter-Minastin size Palignes y Visitamonide size Energya	con el requisito legal sia contra con uno matosiologio pora la	AUS.		Memoral	Numerosise	Nº sin lagetus MISA commiss					
			sin senior con una meriodologia pora la identificación sin peligra y pora systim halogical sen repuelen condiciones inorgano.		peligras, violenciales de desgra y delementación de contrato, limposte	O.P.O.	Consumband	17 de logranistica generalisa	OS. Genera AC	OS. Companio	OS. Serves II		
	Emperator el	Contempolitry Environments stel CONSET	ECONETION I		Arise sin sentence side y marrier sind Copyright	Managed	Numerosis	I/ municipa ajmunicipa del COPAET malandos					
			empresa se empresion conferenciar y Amelienando según el At. 2.23.64.20 del Dec	NIS.			Denumbasi		06	05	05.		
			1072 nie 2015					an Corner	Corere AC	Construction AC	Consti		
	lagenta.	Control de Desumentos	La empresa sumple con un presentajo de comerciación de los	105	Proceedination de Información descumentación descumentación descumentación y registros	Amount	Ni, mprovier	Nº de dascerentes conservacios					
			alexista y registro. alexista 2.00				Comuminant	N° de dascrenta defenda en el telocia 22.64.13 Conservación de	05	OS.	05		
	Entere	Diagnostico de Condiciono de Saluel	La ampana suente con un procedimiento porce di diagnostico de las condiciones de soluti de las trabajo dema		Percedimiento de es alcondenes medicas, felames, diagnosticas de condiciones de	Lementral	Numerosis	N° de informa de sondoienes de solut épostodes					
٠				NIS.			Denominant	N° de informe de condiciones de soluti programación	06	05	05.		
_			Notinguism.		whet	-	-		Construction	Construit C	Constitution		
10	Legacia	Plan de Pascanolin Paspussión y Bespussión arche Emarganolis	compress completed compression control of the compression compress	NIS.	Plan sia prevensión, preparación y espusación ante ensegención	Amount	Numerosise	17 da úniciones apeculación					
							Commentered	17 de únicioses programados	OE Cenera AC	US. Comma AC	OS. Canada in		
			La empresa sumple				Numerosis	H'Copperinsione. Spoutosia					
10	Largarisis	Plan sie Copositración	com un tombo possionite siel complimiento en el plon de coposite sión en 107a.	NIS.	Flore size empreschassion y embersamiente	Managai	Commitment	Nº Copusitorione programation	06	05	05.		
							-		Conera AC	Construct AC	Constant		
12	Legaciale	Erratumide Intelet	Les ampresso sumple son un hamis prantiente de los moutéhoudel Decreto	706.	Employee des intoine	Amount	Numerosise	N° sie aspresion numplaten.					
		Interest	1072 sie 2015, libre 3 Parte 2 Stule 4, Copilule 6.				Commitment	N° de separates a envaluer	OS. Genera AC	OS. Companio	OS. Serves II		
			Le amprese sumple con un famile			Simusinal		Nº de medidos de Interacción ejecutados de los lengra potaticados					
13	Legaritie	omeleksie Implementusiin sie peligen	de intervención minimission en la matérida	NOS.	Interdibusción de Palgiras Visionación de			sia les langua printinosies					
		depolyson identification y despo printention	deaths Empory		Determination size Controllers		Commencional	17 de medicios de Interación definidas de las lengas prioriradas	OS Cenera AC	05	OS.		
		Currelmiente	Livering					of medicine Deviation	Canara AC	Commu &C	Consti		
ia.	Legaritin	Completente de la ejecución de las mediciones	El possentaje de escripcionisto de los ejecución de los mediciones ambientes programation de al portantes	NOS.	Plan de Anual de	Amond	es, manualism						
		American ambientain magazinnin	programation or of particular				Denuminosis	Visitedoloren Pergramadas	OS. Canara AC	US. Comma AC	OS. Construit		
			(S) La programión sie los sorbisisades ejeculación en PAP con relación a los soficiación				Numerosis e	17 de Autolósico ejeculosico en 752					
100	Dated	Completents Programs PEP	umplimiente ajuntinista en PAP conneleción e la conneleción e la controlación	NIS.	Descuerante stat programa da gratido da PAP	Stimeshol	Demonstrated	17 Activitation Programming on 7 SP	05	95	05.		
		Cumplimients		-	-	-	Ė		Corere AC	Cenera AC	Consti		
is.	Select	Viglanda Viglanda Spilli de Spilli de	(%) La proposition sin les audit triades elperateries com- relación sins autitidades propositions en PVI de CAMI	805.	Description and PAR Deed	Director	Numerosis	17 de Auto labeles ejecutedas en P18 de CA13					
		Smooten	programmatica en PVE			ı	Demoninasi	Nº Artividades Programacios en Púll de DAS	05	05	05		

12		Completente del Programo de Viglancia Soldentelegios	(%) Le proposition de les audit identes ejeculeates con relacific pies	105	Decuments dat	Streenhal	Ni, mension	17 de Autoridades ejeculadas en PAI			
		(PIE) Vacos	programmation on PAS				Communication	Participates Programation on Pull	OS Cenera AC	OK Constable	OS. Centro II
		Cumplimiento alei Programa de	(S) La proposition de les auto ideales alpesales actes relación actes	15	Description del		Numerosis	10" site Auto bisedom elproutentina em PCI site Palmenerial			
		Carolide. Printegration	methodologies programados en PAT de Patronolos	-	PAT Name and	Stimmshod	Consuminació	NF Autorisiades Programmadas en PG sie Palmental	OE Canana AC	OK ConsuAC	OS. Constant
		Esperie. In exiguation y arcelia. establishes six	La empresa sumple sercun tanta possiente del españa.				Numerosise	N° de Polidentes, auxidentes de Roboje y ardiennada des Internates aux reparte ins edigación			
100	Emperior	installation size installation; associated by enhanced infrared	re-malignosite y amedia. miteralation sine mostalante, accidente y ambamantosi intonni	NOS.	Introducerate K. Incidente y S.	Managel	Denominani	y enhalistica 10° de buildenies, aucidenies de laborie y enformacio des laborates	06	05.	05
		Completente					Namenaire	eruniden N° der eruniden legelen som numplekterin	Conere AC	Constact	Conses (C
20	Largarisis d	nemaka nemaka npinakan	providente de las providente de las requisits legades policientes	1005	De missenside side escreptioniseries side las tituritàs side empulation imparies	Semesimal	Commissed	of total six resolution insuring	06	05	05.
							-	Institute en la matria legal de la empresa 17 de na conhemidades	Cenera AC	Constable	Centra Id
21	Legaritie	- No.	La ampresa sumple sen harde puestente alerina his	NOS.	Auditala interna	Amond	Numerousier	- main	05	- 15	05
			plant six frakceje serund				Demominand	17 de no contemidades Communica 17 habitationes cultimos	Cenera AC	Constable	Canara III
n les		Completents ski Programs de Behabilitación y Refrançamentés Laborat	Cultrian habispalares substitutes et pergrama de etrabilitación y etrabalitación y etrabalitación	405	Programs de selvadificación y selvas passación	Committed	Numerooler	an all programs size what illustrately attractions size.			
							Comuminant	17 habajadan da mpenaka kulah mal propama da mhabibada propama da mhabibada	OE Cenera AC	OS. Communic	OS. Canara M
23	Levariois	Percenticular	Percenta III Indopelara que interpretar en dimensa		Datastinia seculo Al	Managed	Numerosis	67 Auctidentins die holoojo spar ar presentianon en el particular			
-	-	Accidentististed	properturier a	-			Consuminació	N° balanjarinen en einen	05.	- 85	05.
24	Engarisis si	Les etitosi sie Accidentisisioni	Per centre SSI Instrujutione, que laboramen en direz se presidente a disa per presidente de festivaja		Datasialismosia Al	Managed		BF die dies die incorpositied per-Assidente die Indesign an silvan + BF die dies composite en die ma Oles Corposite per mante s 600 Das composite per P.C. + 600/EP.C.			
							Consuminació	of Trainspointers for from	05	05.	05.
	Legarisis	Proporcián sin	So at a facat all, six			a de	N., mercusion	17 die ausbierten de bulogie markelen que se presentarion en el año			
26	-	Accidentes de Indospolitoristes	Australia de Indonjo Austra mariales	05.	Determination over All		Demonstrated	AP Solvabile socialentes de fratagio que se presentanos se el año	05.	os.	05.
		Percelendade	Personale 180000				Numerosise	Note asses naturally seleption determined behaved			
24		in enhancement of informati	tendengia dama, malabar a consecutar melanomala ad labarad am ad adia	05.	Delevatela service II.	Amount	Demonstrated at	Promende sie trobogo domo en el ofia 1 100,000	05	05.	05.
T		Incidencia sinia	Personale 180,000 Industrial Service X				Numerosise	Nº de Cesa ruse sude enternadad laboral en el			
27	Enterel	enternal strict enternal strict takend	communication of belowed architectural belowed architectural and architectural	05.	Datastations de Si.	Amond	Demoniscus	Promende sie troboje dom en el año 1 100,000	05	05.	05.
							Numerosis	V de materiale de dissus en les apartidad interné e			
		Assertions are	2% nimeron pomier 2%		Datastations						



ID	1
Tipo de Indicador	Politica de SST
Nombre del Indicador	Politica de SST

Responsable del indicador	El indicador de estructura mide el compromiso de la alta dirección para el Sistema de Gestión en seguridad y Salud en el trabajo conforme a los requisitos del Decreto 1072 de 2015, Libro 2, Parte 2, Titulo 4, Capitulo 6.
Definición del Indicador	La empresa comunica su política SST en un tanto porciento a sus trabajadores y grupos de interés según articulo 2.2.4.6.20 del Decreto 1072 de 2015
Interpretación del indicador	La empresa comunica su política SST en un tanto porciento a sus trabajadores y grupos de interés según articulo 2.2.4.6.20 del Decreto 1072 de 2015



	SEGUIMIENTO DE LOS						
PERIODICIDAD ESTABLECIDA	RESULTADO	META	ANALISIS				
1/09/2022 a 30/09/2022	0%	90%					
1/10/2022 a 31/10/2022	0%	90%					
1/11/2022 a 30/11/2022	0%	90%					

AMBIENTAL, SOCIAL Y SST								
IDICADOR SGSST DE		ALCALDÍA DE BOGOT MOVILII						
	VERSIÓN:	Metro de Bo	otá S.A.					
Meta	90%	Personas que deben conocer el resultado	N° total de trabajadores que conocen la politica  N° total de trabajadores que conocen la politica					
Fuente de la información	Documento del Manual SST y registros de divulgación	Fórmula (Numerador/						
Periodicidad del reporte	Mensual	Denominador)	Nº de trabajadores activos					
	0% 3							
JLTADOS DEL INDIC	ADOR							
	PLAN DE ACCIÓN	FECHA PROGRAMADA	FECHA EJECUTADA					

