

Planeación														Seguimiento		
ID	Meta PDD	Proyecto - PDD	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Objetivo Estratégico EMB	Proceso	Dimensión MIPG	Políticas de Gestión y Desempeño Institucional - MIPG	Integración Planes Institucionales Decreto 612 de 2018	Área responsable	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Meta Anual	¿Recursos de Inversión?	Actividad ejercicio de participación	Ficha del indicador
PAII-01	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	01 GR - GESTIÓN DE RIESGOS	07. Control Interno	19. Control Interno	Plan de Acción Institucional	05. Gerencia de Riesgos	Adquirir, renovar o prorrogar las pólizas del programa de seguros de la EMB.	1/03/2025	31/12/2025	100%	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-02	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	01 GR - GESTIÓN DE RIESGOS	07. Control Interno	19. Control Interno	Plan de Acción Institucional	05. Gerencia de Riesgos	Atender los compromisos generados en la gestión de riesgos, para la ejecución del Contrato de Concesión No. 163 de 2019	1/01/2025	31/12/2025	100%	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-03	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	01 GR - GESTIÓN DE RIESGOS	07. Control Interno	19. Control Interno	Plan de Acción Institucional	05. Gerencia de Riesgos	Apoyar a la EMB en las actividades requeridas para la Gestión de Riesgos	1/01/2025	31/12/2025	100%	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-04	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. CA - CUMPLIMIENTO Y ANTICORRUPCIÓN	05. Información y Comunicación	06. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	09. Programa de Transparencia y Ética Pública	03. Oficina de Asuntos Institucionales	Realizar el monitoreo del Programa de transparencia y ética pública, con el fin de controlar el cumplimiento de la gestión realizada por la entidad a través de cada uno de sus componentes.	1/04/2025	31/12/2025	3	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-05	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. CA - CUMPLIMIENTO Y ANTICORRUPCIÓN	05. Información y Comunicación	06. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	09. Programa de Transparencia y Ética Pública	03. Oficina de Asuntos Institucionales	Realizar mensualmente el monitoreo al botón de transparencia, con el propósito de fortalecer la relación ciudadana y EMB en cumplimiento de la Ley 1712 de 2014 y la Resolución 1519 de 2020.	1/01/2025	31/12/2025	12	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-06	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. CA - CUMPLIMIENTO Y ANTICORRUPCIÓN	05. Información y Comunicación	06. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	09. Programa de Transparencia y Ética Pública	03. Oficina de Asuntos Institucionales	Realizar seguimiento anual al indicador asociado con el Mecanismo de Denuncia de Alto Nivel (MDAN) a través de la matriz proporcionada y reportada a la Dirección Distrital de Fortalecimiento Institucional de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, en el marco de las acciones establecidas en el plan de acción para la implementación de la Política Distrital de Transparencia, Integridad y No Tolerancia con la Corrupción.	1/04/2025	31/12/2025	100%	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-07	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	01. GI - GOBIERNO CORPORATIVO Y RELACIONES	01. Talento Humano	04. Talento humano	Plan de Acción Institucional	03. Oficina de Asuntos Institucionales	Realizar la publicación del anexo de Toma de Decisiones de la Junta Directiva en la sección de "Transparencia y acceso a la información pública" ubicada en la página web de la EMB, en los meses de enero, abril, julio y octubre.	1/04/2025	31/10/2025	100%	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-08	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	01. GI - GOBIERNO CORPORATIVO Y RELACIONES	01. Talento Humano	04. Talento humano	Plan de Acción Institucional	03. Oficina de Asuntos Institucionales	Socializar las actividades y políticas que enmarcan el Gobierno Corporativo al interior de la EMB.	1/04/2025	31/12/2025	3	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-09	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	01. PE - PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	02. Direccionamiento Estratégico	01. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	01. Oficina Asesora de Planeación	Realizar monitoreo los proyectos de inversión como segunda línea de defensa de acuerdo con el Plan de Desarrollo vigente.	1/03/2025	31/12/2025	4	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-10	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	01. PE - PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	02. Direccionamiento Estratégico	01. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	01. Oficina Asesora de Planeación	Realizar una (1) revisión integral de los documentos del proceso de Planeación Estratégica con el fin de identificar si se requiere actualización frente a las actividades que se desarrollan actualmente desde este proceso.	1/03/2025	30/06/2025	1	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-11	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	01. PE - PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	02. Direccionamiento Estratégico	01. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	01. Oficina Asesora de Planeación	Presentar al CIGD una (1) propuesta de asignación de las áreas líderes de las políticas públicas, donde la EMB participa actualmente.	1/02/2025	31/03/2025	1	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.

Planeación														Seguimiento		
ID	Meta PDD	Proyecto - PDD	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Objetivo Estratégico EMB	Proceso	Dimensión MIPG	Políticas de Gestión y Desempeño Institucional - MIPG	Planes Institucionales Decreto 612 de 2018	Área responsable	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Meta Anual	¿Recursos de Inversión?	Actividad ejercicio de participación	Ficha del indicador
PAII-12	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	01. PE - PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	02. Direccionamiento Estratégico	01. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	01. Oficina Asesora de Planeación	Elaborar una (1) estructura de documento que despliegue la estrategia de rendición de cuentas de la empresa.	1/02/2025	31/03/2025	1	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-13	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	01. DO - DESARROLLO ORGANIZACIONAL	03. Gestión con valores para resultados	07. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	01. Oficina Asesora de Planeación	Realizar monitoreo del Plan de Fortalecimiento SG-MIPG para la vigencia.	1/03/2025	31/12/2025	4	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-14	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	01. DO - DESARROLLO ORGANIZACIONAL	03. Gestión con valores para resultados	07. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	01. Oficina Asesora de Planeación	Ejecutar el plan de trabajo para el análisis de capacidad institucional de la EMB como insumo del proyecto de rediseño institucional.	1/01/2025	30/06/2025	100%	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-15	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	01. CC - COMUNICACIÓN CORPORATIVA	05. Información y Comunicación	Gestión de la Información y Comunicación	Plan de Acción Institucional	10. Gerencia de Comunicaciones, Ciudadanía y Cultura Metro	Ejecutar las actividades que están contempladas en el Plan Estratégico de Comunicaciones - PEC	1/01/2025	31/12/2025	100%	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-16	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB) - Tramo 1	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	01. CC - COMUNICACIÓN CORPORATIVA	05. Información y Comunicación	Gestión de la Información y Comunicación	Plan de Acción Institucional	10. Gerencia de Comunicaciones, Ciudadanía y Cultura Metro	Desarrollar las actividades logísticas necesarias para adelantar procesos de comunicación, participación ciudadana, gestión social y cultura ciudadana de la Empresa Metro de Bogotá, en ejecución del proyecto Línea 1 del Metro de Bogotá.	1/01/2025	31/12/2025	100%	Si	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-17	270 - Alcanzar el 16% del ciclo de vida del proyecto Línea 2 del Metro (L2MB), correspondiente al inicio del contrato de ejecución, interventoría y PMO	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB.	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	01. CC - COMUNICACIÓN CORPORATIVA	05. Información y Comunicación	Gestión de la Información y Comunicación	Plan de Acción Institucional	10. Gerencia de Comunicaciones, Ciudadanía y Cultura Metro	Desarrollar las actividades logísticas necesarias para adelantar procesos de comunicación, participación ciudadana, gestión social y cultura ciudadana de la Empresa Metro de Bogotá, para la Línea 2 del Metro de Bogotá antes y durante el desarrollo de la obra.	1/01/2025	31/12/2025	100%	Si	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-18	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. AC - ATENCIÓN AL CIUDADANO	03. Gestión con valores para resultados	08. Servicio al ciudadano	09. Programa de Transparencia y Ética Pública	10. Gerencia de Comunicaciones, Ciudadanía y Cultura Metro	Realizar seguimiento para identificar las interacciones de los ciudadanos con las publicaciones de las distintas redes sociales de la EMB, a través de las respuestas que se entregan a todas las preguntas formuladas.	1/01/2025	31/12/2025	100%	No	Si	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-19	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. AC - ATENCIÓN AL CIUDADANO	03. Gestión con valores para resultados	08. Servicio al ciudadano	09. Programa de Transparencia y Ética Pública	10. Gerencia de Comunicaciones, Ciudadanía y Cultura Metro	Tramitar de manera adecuada las PQRSD ciudadanas y de sector público asignadas a la EMB.	1/01/2025	31/12/2025	100%	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-20	47 - Diseñar, implementar y evaluar el 100% del plan sectorial de cultura ciudadana, comunicación y pedagogía cívica que propicien transformaciones voluntarias constructivas y corresponsables en el sistema de movilidad	7531 - Implementación del programa de cultura ciudadana para la Red Metro	11. Ciudades y Comunidades	4. Participar en el desarrollo de la estrategia de cultura ciudadana y seguridad vial del sector movilidad, promoviendo actitudes de solidaridad y tolerancia para la fase de obras, así como el aprovechamiento, respeto, cuidado y uso adecuado en las zonas de obra del proyecto metro y su área de influencia.	01. CM - CULTURA CIUDADANA	06. Gestión del Conocimiento	18. Gestión del conocimiento y la innovación	Plan de Acción Institucional	10. Gerencia de Comunicaciones, Ciudadanía y Cultura Metro	Aplicar un sondeo de percepción que permita medir las actividades de cultura ciudadana	1/01/2025	31/12/2025	90,00%	No	Si	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-21	270 - Alcanzar el 16% del ciclo de vida del proyecto Línea 2 del Metro (L2MB), correspondiente al inicio del contrato de ejecución, interventoría y PMO	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	02. PP - PLANEACIÓN DE PROYECTOS FÉRREOS	02. Direccionamiento Estratégico	01. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	19. Gerencia de Ingeniería y Planeación de Proyectos Férreos	Adelantar las actividades concernientes para la contratación de la PMO en el marco de la Estructuración del Proyecto de la Línea 2 del Metro de Bogotá.	1/01/2025	31/12/2025	100%	Si	Si	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-22	270 - Alcanzar el 16% del ciclo de vida del proyecto Línea 2 del Metro (L2MB), correspondiente al inicio del contrato de ejecución, interventoría y PMO	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	02. PP - PLANEACIÓN DE PROYECTOS FÉRREOS	02. Direccionamiento Estratégico	01. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	19. Gerencia de Ingeniería y Planeación de Proyectos Férreos	Adelantar las actividades concernientes para la contratación de la Interventoría en el marco de la Estructuración del Proyecto de la Línea 2 del Metro de Bogotá.	1/01/2025	31/12/2025	100%	Si	Si	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.

Planeación														Seguimiento		
ID	Meta PDD	Proyecto - PDD	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Objetivo Estratégico EMB	Proceso	Dimensión MIPG	Políticas de Gestión y Desempeño Institucional - MIPG	Integración Planes Institucionales Decreto 612 de 2018	Área responsable	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Meta Anual	¿Recursos de Inversión?	Actividad ejercicio de participación	Ficha del indicador
PAII-23	270 - Alcanzar el 16% del ciclo de vida del proyecto Línea 2 del Metro (L2MB), correspondiente al inicio del contrato de ejecución, interventoría y PMO	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	02. PP - PLANEACIÓN DE PROYECTOS FÉRREOS	02. Direccionamiento Estratégico	01. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	19. Gerencia de Ingeniería y Planeación de Proyectos Férreos	Adelantar las actividades concernientes para lograr la Adjudicación del Contrato de Concesión del Proyecto de la Línea 2 del Metro de Bogotá.	1/01/2025	31/12/2025	100%	Si	Si	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-24	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	04. AD - CONTROL INTERNO DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS	03. Gestión con valores para resultados	05. Integridad	Plan de Acción Institucional	04. Oficina Control Interno Disciplinario	Realizar dos capacitaciones internas para los servidores y demás colaboradores de la EMB, cada trimestre, con el fin de fortalecer los conocimientos de los funcionarios frente a la importancia de la función pública y el deber de garantía de la misma, y las situaciones que pueden dar lugar a una presunta falta disciplinaria.	1/02/2025	31/12/2025	100%	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-25	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	04. AD - CONTROL INTERNO DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS	03. Gestión con valores para resultados	06. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Plan de Acción Institucional	04. Oficina Control Interno Disciplinario	Atender las denuncias asociadas al mecanismo interno de la EMB (CA-PR-003 Procedimiento Interno de Reporte de denuncias), así como las demás quejas disciplinarias allegadas por los distintos canales de la entidad.	1/01/2025	31/12/2025	100%	No	Si	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-26	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	04. AD - CONTROL INTERNO DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS	05. Información y Comunicación	06. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Plan de Acción Institucional	04. Oficina Control Interno Disciplinario	Divulgar y socializar el Código General Disciplinario a través de boletines informativos internos mensuales, a través de los canales dispuestos por la entidad.	1/02/2025	31/12/2025	100%	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-27	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB) - Tramo 1	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	03. GL - GESTIÓN LEGAL	03. Gestión con valores para resultados	06. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Plan de Acción Institucional	06. Gerencia Jurídica	Asesorar a la Empresa Metro de Bogotá S.A., en los asuntos y/o contratos relacionados con los proyectos de la entidad	1/01/2025	31/12/2025	100%	Si	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-28	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. GL - GESTIÓN LEGAL	03. Gestión con valores para resultados	06. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Plan de Acción Institucional	06. Gerencia Jurídica	Asesorar a la Empresa Metro de Bogotá S.A., en las diferentes ramas del derecho que corresponde a los temas de funcionamiento de la entidad.	1/01/2025	31/12/2025	100%	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-29	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. GL - GESTIÓN LEGAL	03. Gestión con valores para resultados	13. Defensa jurídica	Plan de Acción Institucional	06. Gerencia Jurídica	Realizar la defensa judicial de la Empresa Metro de Bogotá S.A. y el seguimiento de los procesos penales en los que la EMB sea parte.	1/01/2025	31/12/2025	100%	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-30	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. GL - GESTIÓN LEGAL	03. Gestión con valores para resultados	13. Defensa jurídica	Plan de Acción Institucional	06. Gerencia Jurídica	Realizar la defensa judicial de la Empresa Metro de Bogotá S.A. y el seguimiento de los procesos administrativos y judiciales de orden estratégico en los que la EMB es parte como demandante o demandado	1/01/2025	31/12/2025	100%	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-31	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. GL - GESTIÓN LEGAL	03. Gestión con valores para resultados	13. Defensa jurídica	Plan de Acción Institucional	06. Gerencia Jurídica	Reportar de manera trimestral las acciones de tutela presentadas en contra de la Entidad, que tengan relación con la presunta vulneración al derecho de petición	1/01/2025	31/12/2025	100%	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-32	270 - Alcanzar el 16% del ciclo de vida del proyecto Línea 2 del Metro (L2MB), correspondiente al inicio del contrato de ejecución, interventoría y PMO	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	03. GC - GESTIÓN CONTRACTUAL	02. Direccionamiento Estratégico	03. Compras y Contratación Pública	Plan de Acción Institucional	07. Subgerencia de Asesoría Jurídica de Gestión Contractual	Apoyar jurídicamente a la EMB en la revisión de la estructuración del proyecto de Línea 2 del Metro de Bogotá.	1/01/2025	31/12/2025	100%	Si	Si	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-33	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB) - Tramo 1	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	03. GC - GESTIÓN CONTRACTUAL	02. Direccionamiento Estratégico	03. Compras y Contratación Pública	Plan de Acción Institucional	07. Subgerencia de Asesoría Jurídica de Gestión Contractual	Orientar jurídicamente la ejecución contractual del Contrato de Concesión No. 168 de 2019 - PLMB Tramo 1	1/01/2025	31/12/2025	100%	Si	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.

Planeación														Seguimiento		
ID	Meta PDD	Proyecto - PDD	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Objetivo Estratégico EMB	Proceso	Dimensión MIPG	Políticas de Gestión y Desempeño Institucional - MIPG	Planes Institucionales Decreto 612 de 2018	Área responsable	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Meta Anual	¿Recursos de Inversión?	Actividad ejercicio de participación	Ficha del indicador
PAII-34	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB) - Tramo 1	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-TL, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	03. GC - GESTIÓN CONTRACTUAL	02. Direcciónamiento Estratégico	03. Compras y Contratación Pública	Plan de Acción Institucional	07. Subgerencia de Asesoría Jurídica de Gestión Contractual	Orientar jurídicamente la ejecución contractual del contrato de interventoría No. 148 de 2020 del contrato de Concesión No. 163 de 2019 - PLMB Tramo 1.	1/01/2025	31/12/2025	100%	Si	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-35	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. GC - GESTIÓN CONTRACTUAL	02. Direcciónamiento Estratégico	03. Compras y Contratación Pública	Plan de Acción Institucional	07. Subgerencia de Asesoría Jurídica de Gestión Contractual	Apoyar la gestión contractual de los contratos y/o convenios y/o acuerdos y/o órdenes de compra requeridos para el desarrollo de los proyectos Metro Ferroviosarios de la EMB.	1/01/2025	31/12/2025	100%	Si	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-36	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. GC - GESTIÓN CONTRACTUAL	02. Direcciónamiento Estratégico	03. Compras y Contratación Pública	Plan de Acción Institucional	07. Subgerencia de Asesoría Jurídica de Gestión Contractual	Realizar seguimiento a la publicación de los procesos de contratación en el sistema de compra pública - SECOF.	1/01/2025	31/12/2025	12	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-37	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB) - Tramo 1	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-TL, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	03. RF - GESTIÓN DE RECURSOS FÍSICOS	03. Gestión con valores para resultados	07. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	12. Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Prestar el servicio de transporte terrestre que permitan hacer el traslado de servidores y contratistas, para el cumplimiento de sus funciones.	1/01/2025	31/12/2025	100%	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-38	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. RF - GESTIÓN DE RECURSOS FÍSICOS	03. Gestión con valores para resultados	07. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	12. Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Realizar el envío de los informes semestrales de Austeridad del Gasto a la Secretaría de Movilidad, donde se mide el desempeño de los gastos elegibles establecidos en el Plan de Austeridad del Gasto en el marco del Decreto 492 de 2019	1/01/2025	31/07/2025	2	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-39	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. RF - GESTIÓN DE RECURSOS FÍSICOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	12. Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Realizar seguimiento a la ejecución de Plan de austeridad del Gasto de la Empresa Metro de Bogotá	1/01/2025	31/10/2025	3,00	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-40	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. RF - GESTIÓN DE RECURSOS FÍSICOS	02. Direcciónamiento Estratégico	03. Compras y Contratación Pública	02. Plan Anual de Adquisiciones	12. Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Realizar las actualizaciones ordinarias sin procesos vinculados, en el marco del seguimiento al PAA para la vigencia	1/04/2025	31/10/2025	3	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-41	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. RF - GESTIÓN DE RECURSOS FÍSICOS	03. Gestión con valores para resultados	Gestión Ambiental Institucional	Plan Institución Gestión Ambiental - PIGA	12. Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Realizar seguimiento al cronograma de actividades que permitan dar cumplimiento al Plan Institucional de Gestión Ambiental	1/03/2025	31/12/2025	100%	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-42	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. RF - GESTIÓN DE RECURSOS FÍSICOS	02. Direcciónamiento Estratégico	02. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Plan de Acción Institucional	12. Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Adelantar las legalizaciones y reembolsos de caja menor de la Gerencia Administrativa y de Abastecimiento - GAA correspondiente a la vigencia 2025	1/01/2025	31/12/2025	12	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-43	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. RF - GESTIÓN DE RECURSOS FÍSICOS	03. Gestión con valores para resultados	07. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	12. Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Realizar la conciliación de inventarios de activos fijos de la Entidad dentro de los 15 días hábiles siguientes (bienes muebles e inmuebles).	1/01/2025	31/12/2025	12	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-44	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. RF - GESTIÓN DE RECURSOS FÍSICOS	03. Gestión con valores para resultados	07. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	12. Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Realizar las actividades de mantenimiento Preventivo y Correctivo de los bienes muebles de la EMB	1/01/2025	31/12/2025	100%	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.

Planeación														Seguimiento		
ID	Meta PDD	Proyecto - PDD	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Objetivo Estratégico EMB	Proceso	Dimensión MIPG	Políticas de Gestión y Desempeño Institucional - MIPG	Integración Planes Institucionales Decreto 612 de 2018	Área responsable	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Meta Anual	¿Recursos de Inversión?	Actividad ejercicio de participación	Ficha del indicador
PAII-45	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. RF - GESTIÓN DE RECURSOS FÍSICOS	03. Gestión con valores para resultados	Gestión Ambiental Institucional	Plan Institución Gestión Ambiental - PIGA	12. Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Dar cumplimiento al Plan Institucional de Movilidad Sostenible - PIMS.	1/03/2025	31/12/2025	100%	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-46	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. TH - GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	02. Direccionamiento Estratégico	02. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Plan de Acción Institucional	12. Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Efectuar los trámites requeridos para llevar a cabo el pago de la nómina de los empleados de la empresa.	1/01/2025	31/12/2025	1	No	Si	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-47	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. TH - GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	02. Direccionamiento Estratégico	02. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Plan de Acción Institucional	12. Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Efectuar los trámites requeridos para el otorgamiento y pago de viáticos y gastos de viaje por comisiones de servicios al interior y al exterior	1/01/2025	31/12/2025	100%	No	Si	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-48	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. TH - GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	01. Talento Humano	04. Talento humano	05. Plan Estratégico de Talento Humano	12. Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Realizar las actividades necesarias para la adopción y ejecución de los planes y programas diseñados para la vigencia, en materia de Talento Humano	1/06/2025	31/12/2025	95%	No	Si	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-49	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. TH - GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	01. Talento Humano	04. Talento humano	07. Plan de Bienestar e Incentivos Institucionales	12. Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Efectuar dos convocatorias para otorgar los incentivos a la educación formal a los servidores de la empresa que atiendan los cronogramas fijados, cumplan los requisitos establecidos, de acuerdo con el Reglamento Operativo del Fondo en Administración EMB.	1/01/2025	31/12/2025	2	No	Si	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-50	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. TH - GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	01. Talento Humano	04. Talento humano	08. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	12. Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Ejecutar las actividades que están contempladas en el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo	1/06/2025	31/12/2025	95%	No	Si	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-51	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. TH - GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	01. Talento Humano	04. Talento humano	06. Plan Institucional de Capacitación	12. Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Ejecutar las actividades que están contempladas en el Plan Institucional de Capacitación	1/06/2025	31/12/2025	95%	No	Si	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-52	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. TH - GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	01. Talento Humano	04. Talento humano	07. Plan de Bienestar e Incentivos Institucionales	12. Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Ejecutar las actividades que están contempladas en el Plan Institucional de Bienestar e Incentivos	1/06/2025	31/12/2025	95%	No	Si	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-53	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. GD - GESTIÓN DOCUMENTAL	05. Información y Comunicación	15. Gestión documental	01. Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	12. Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Realizar jornadas de divulgación y seguimiento a la implementación del las 4 actualizaciones de las TID de la Empresa Metro de Bogotá.	1/01/2025	31/12/2025	4	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-54	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. GD - GESTIÓN DOCUMENTAL	05. Información y Comunicación	15. Gestión documental	01. Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	12. Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Realizar 2 transferencias primaria al cierre de noviembre de 2025 de la documentación que supere su tiempo de retención en el archivo de gestión.	1/05/2025	31/12/2025	100%	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-55	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. GD - GESTIÓN DOCUMENTAL	05. Información y Comunicación	15. Gestión documental	01. Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	12. Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Elaborar o actualizar los procedimientos de gestión documental.	1/01/2025	31/12/2025	6,00	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.

Planeación														Seguimiento		
ID	Meta PDD	Proyecto - PDD	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Objetivo Estratégico EMB	Proceso	Dimensión MIGP	Políticas de Gestión y Desempeño Institucional - MIGP	Integración Planes Institucionales Decreto 612 de 2018	Área responsable	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Meta Anual	¿Recursos de Inversión?	Actividad ejercicio de participación	Ficha del indicador
PAII-56	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. GD - GESTIÓN DOCUMENTAL	05. Información y Comunicación	15. Gestión documental	01. Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	12. Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Adelantar capacitaciones relacionadas con la función archivística.	1/03/2025	31/12/2025	100%	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-57	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB)- Tramo 1	7501 - Primera Línea del Metro de Bogotá	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	02. PF - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS FÉRREOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	14. Subgerencia de Gestión de Proyectos	Desarrollar las actividades de gestión asociadas al seguimiento del inicio de Unidades de Ejecución planeadas para el 2025 según plan de ejecución vigente, en el marco del contrato de concesión No.163 de 2019.	1/04/2025	31/12/2025	100,00%	SI	SI	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-58	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB)- Tramo 1	7501 - Primera Línea del Metro de Bogotá	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	02. PF - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS FÉRREOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	14. Subgerencia de Gestión de Proyectos	Desarrollar las actividades de gestión asociadas al seguimiento al plan de ejecución establecido para el proyecto	1/01/2025	31/12/2025	100,00%	SI	SI	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-59	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB)- Tramo 1	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-TL, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	02. PF - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS FÉRREOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	14. Subgerencia de Gestión de Proyectos	Desarrollar las actividades de gestión asociadas al seguimiento del cumplimiento de las obligaciones contractuales a cargo del Consorcio Supervisor PLMB	1/01/2025	31/12/2025	100,00%	SI	SI	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-60	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB)- Tramo 1	7501 - Primera Línea del Metro de Bogotá	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	02. PF - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS FÉRREOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	14. Subgerencia de Gestión de Proyectos	Desarrollar las actividades de gestión asociadas al seguimiento del cumplimiento de las obligaciones contractuales a cargo del Consorcio Consultores-PMO	1/01/2025	31/12/2025	100,00%	No	SI	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-61	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB)- Tramo 1	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-TL, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	02. PF - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS FÉRREOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	18. Subgerencia TAR	Desarrollar las actividades de coordinación con las empresas de servicios públicos con el fin de realizar el seguimiento al traslado de redes.	1/01/2025	31/12/2025	100%	SI	SI	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-62	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB)- Tramo 1	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-TL, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	02. PF - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS FÉRREOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	18. Subgerencia TAR	Desarrollar actividades de seguimiento en campo a la interventoría para la ejecución de todas las obras civiles asociadas al Componente D para el traslado de redes y realizar alertas tempranas cuando no se estén cumpliendo los requerimientos estipulados, definidos en la normatividad vigente de cada una de las empresas de servicios públicos.	1/01/2025	31/12/2025	100%	SI	SI	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-63	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB)- Tramo 1	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-TL, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	02. PF - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS FÉRREOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	18. Subgerencia TAR	Desarrollar las actividades necesarias en la revisión y aval para la inclusión de los ítems no previstos para la ejecución de las obras asociadas al componente D del contrato de Concesión de la PLMB, previa a la validación de la interventoría.	1/01/2025	31/12/2025	100%	SI	SI	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-64	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB)- Tramo 1	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-TL, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	02. PF - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS FÉRREOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	18. Subgerencia TAR	Desarrollar las actividades necesarias para la revisión y validación de las actas de retribución asociadas a la ejecución del componente D del contrato de concesión de la PLMB.	1/01/2025	31/12/2025	100%	SI	SI	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-65	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB)- Tramo 1	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-TL, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	02. PF - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS FÉRREOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	18. Subgerencia TAR	Desarrollar las actividades necesarias precontractuales, contractuales y post contractuales de los Acuerdos y/o Convenios que se suscriban asociados a la ejecución del traslado de Redes.	1/01/2025	31/12/2025	100%	SI	SI	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-66	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB)- Tramo 1	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-TL, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	02. PF - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS FÉRREOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	17. Subgerencia de Construcción e Infraestructura	Gestionar y supervisar las actividades de los componente técnico y constructivo para intervención de las Estaciones BRT que inician en el año 2025 a cargo del contrato de concesión No.163 de 2019.	1/05/2025	31/12/2025	100,00%	No	SI	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.

Planeación														Seguimiento		
ID	Meta PDD	Proyecto - PDD	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Objetivo Estratégico EMB	Proceso	Dimensión MIGP	Políticas de Gestión y Desempeño Institucional - MIGP	Planes Institucionales Decreto 612 de 2018	Área responsable	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Meta Anual	¿Recursos de Inversión?	Actividad ejercicio de participación	Ficha del indicador
PAII-67	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB) - Tramo 1	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	02. PF - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS FÉRREOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	17. Subgerencia de Construcción e Infraestructura	Supervisar la ejecución de los mantenimientos de la estructura del Vagón Escuela, cada vez que se requieran	1/01/2025	31/12/2025	100,00%	No	Si	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-68	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB) - Tramo 1	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	02. GA - GESTIÓN SOCIAL, AMBIENTAL, Y SST	Gestión con valores para resultados	9. Participación ciudadana en la gestión pública	Plan de Acción Institucional	15. Subgerencia de Gestión Social, Ambiental y SST	Realizar el seguimiento del cumplimiento de las obligaciones contractuales y/o convenios de gestión social, ambiental y SST establecidas en el contrato 163 de 2019.	1/01/2025	31/12/2025	100%	No	Si	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-69	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB) - Tramo 1	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	02. GA - GESTIÓN SOCIAL, AMBIENTAL, Y SST	Gestión con valores para resultados	9. Participación ciudadana en la gestión pública	Plan de Acción Institucional	15. Subgerencia de Gestión Social, Ambiental y SST	Ejecutar las actividades definidas en el Plan de Participación Ciudadana 2025	1/03/2025	31/12/2025	100%	No	Si	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-70	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB) - Tramo 1	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	02. AP - GESTIÓN ADQUISICIÓN PREDIAL	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	16. Subgerencia de Gestión Predial	Suscribir las actas de cierre administrativo de expediente del componente "compensaciones" del Plan de Reasentamiento, previo al reconocimiento económico a las unidades sociales o reporte de no procede liquidación.	2/01/2025	31/12/2025	100,00%	Si	Si	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-71	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB) - Tramo 1	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	02. AP - GESTIÓN ADQUISICIÓN PREDIAL	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	16. Subgerencia de Gestión Predial	Obtener la titularidad a nombre de la EMB, de los predios requeridos para el desarrollo del proyecto Línea 1 del Metro de Bogotá	1/06/2025	31/12/2025	100,00%	Si	Si	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-72	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB) - Tramo 1	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	02. AP - GESTIÓN ADQUISICIÓN PREDIAL	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	16. Subgerencia de Gestión Predial	Realizar la puesta a disposición de los predios requeridos para el desarrollo del proyecto Línea 1 del Metro de Bogotá al Concesionario MLL	1/08/2025	31/12/2025	100,00%	Si	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-73	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB) - Tramo 1	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	5. Promover el desarrollo de proyectos urbanísticos, en especial de renovación urbana, con el fin de mejorar el espacio público y generar rentas permanentes en las áreas de influencia de las líneas del metro, con criterio de sostenibilidad.	02. DI - GESTIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO INMOBILIARIO Y URBANÍSTICO	Gestión con valores para resultados	15. Gestión del conocimiento y la innovación	Plan de Acción Institucional	11. Gerencia de Desarrollo Urbano, Inmobiliario e Ingresos no Tarifarios	Habilitar un (1) instrumento y/o normatividad para la captura de valor mediante la gestión de la reglamentación respectiva.	1/01/2025	31/12/2025	1,00	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-74	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB) - Tramo 1	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	5. Promover el desarrollo de proyectos urbanísticos, en especial de renovación urbana, con el fin de mejorar el espacio público y generar rentas permanentes en las áreas de influencia de las líneas del metro, con criterio de sostenibilidad.	02. DI - GESTIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO INMOBILIARIO Y URBANÍSTICO	Gestión con valores para resultados	Trabajo por proyectos	Plan de Acción Institucional	11. Gerencia de Desarrollo Urbano, Inmobiliario e Ingresos no Tarifarios	Implementar el plan de mejora para certificación de la operación estadística de indicadores espaciales e infraestructura no condicionada	1/01/2025	30/06/2025	100%	Si	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-75	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB) - Tramo 1	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	5. Promover el desarrollo de proyectos urbanísticos, en especial de renovación urbana, con el fin de mejorar el espacio público y generar rentas permanentes en las áreas de influencia de las líneas del metro, con criterio de sostenibilidad.	02. DI - GESTIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO INMOBILIARIO Y URBANÍSTICO	Gestión con valores para resultados	Trabajo por proyectos	Plan de Acción Institucional	11. Gerencia de Desarrollo Urbano, Inmobiliario e Ingresos no Tarifarios	Estructurar dos (2) Negocios no Tarifarios a nivel de prefactibilidad	1/01/2025	31/12/2025	2,00	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-76	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB) - Tramo 1	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	5. Promover el desarrollo de proyectos urbanísticos, en especial de renovación urbana, con el fin de mejorar el espacio público y generar rentas permanentes en las áreas de influencia de las líneas del metro, con criterio de sostenibilidad.	02. DI - GESTIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO INMOBILIARIO Y URBANÍSTICO	Gestión con valores para resultados	Trabajo por proyectos	Plan de Acción Institucional	11. Gerencia de Desarrollo Urbano, Inmobiliario e Ingresos no Tarifarios	Desarrollar los estudios de factibilidad para la propuesta de intervención y ocupación del espacio público donde se encontraba el Monumento a los Héroes, incluyendo los componentes de resignificación y memoria.	1/01/2025	31/12/2025	100%	Si	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-77	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB) - Tramo 1	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	5. Promover el desarrollo de proyectos urbanísticos, en especial de renovación urbana, con el fin de mejorar el espacio público y generar rentas permanentes en las áreas de influencia de las líneas del metro, con criterio de sostenibilidad.	02. DI - GESTIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO INMOBILIARIO Y URBANÍSTICO	Gestión con valores para resultados	Trabajo por proyectos	Plan de Acción Institucional	11. Gerencia de Desarrollo Urbano, Inmobiliario e Ingresos no Tarifarios	Adoptar el portafolio de negocios no tarifarios mediante acto administrativo de la empresa.	1/01/2025	31/12/2025	100%	Si	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAI 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.

Planeación														Seguimiento		
ID	Meta PDD	Proyecto - PDD	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Objetivo Estratégico EMB	Proceso	Dimensión MIPG	Políticas de Gestión y Desempeño Institucional - MIPG	Integración Planes Institucionales Decreto 612 de 2018	Área responsable	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Meta Anual	¿Recursos de Inversión?	Actividad ejercicio de participación	Ficha del indicador
PAII-78	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB) - Tramo 1	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	5. Promover el desarrollo de proyectos urbanísticos, en especial de renovación urbana, con el fin de mejorar el espacio público y generar rentas permanentes en las áreas de influencia de las líneas del metro, con criterio de sostenibilidad.	02. DI - GESTIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO INMOBILIARIO Y URBANÍSTICO	Gestión con valores para resultados	Trabajo por proyectos	Plan de Acción Institucional	11. Gerencia de Desarrollo Urbano, Inmobiliario e Ingresos no Tarifarios	Finalizar el informe de prefactibilidad (estación 6)	1/01/2025	31/12/2025	100%	Si	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-79	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB) - Tramo 1	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	5. Promover el desarrollo de proyectos urbanísticos, en especial de renovación urbana, con el fin de mejorar el espacio público y generar rentas permanentes en las áreas de influencia de las líneas del metro, con criterio de sostenibilidad.	02. DI - GESTIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO INMOBILIARIO Y URBANÍSTICO	Gestión con valores para resultados	Trabajo por proyectos	Plan de Acción Institucional	11. Gerencia de Desarrollo Urbano, Inmobiliario e Ingresos no Tarifarios	Adelantar el proceso precontractual (Estación 6)	1/01/2025	31/12/2025	100%	Si	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-80	270 - Alcanzar el 16% del ciclo de vida del proyecto Línea 2 del Metro (L2MB), correspondiente al inicio del contrato de ejecución, interventoría y PMO	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB.	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	03. GF - GESTIÓN FINANCIERA	Direccionamiento Estratégico	2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Plan de Acción Institucional	09. Gerencia Financiera	Estructurar el proceso de selección para constitución del Encargo Fiduciario para L2MB y puesta en marcha del contrato fiduciario	1/12/2025	31/12/2025	100.00%	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-81	270 - Alcanzar el 16% del ciclo de vida del proyecto Línea 2 del Metro (L2MB), correspondiente al inicio del contrato de ejecución, interventoría y PMO	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB.	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	03. GF - GESTIÓN FINANCIERA	Direccionamiento Estratégico	2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Plan de Acción Institucional	09. Gerencia Financiera	Realizar los trámites requeridos para suscribir los contratos de contragarantía entre la Nación - Ministerio de Hacienda y Crédito Público y la EMB para los contratos de crédito de la L2MB	1/06/2025	31/12/2025	100.00%	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-82	270 - Alcanzar el 16% del ciclo de vida del proyecto Línea 2 del Metro (L2MB), correspondiente al inicio del contrato de ejecución, interventoría y PMO	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB.	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	03. GF - GESTIÓN FINANCIERA	Direccionamiento Estratégico	2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Plan de Acción Institucional	09. Gerencia Financiera	Realizar los trámites requeridos para suscribir los contratos de crédito entre la EMB y la banca para contribuir a la financiación de la L2MB	1/06/2025	31/12/2025	100.00%	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-83	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB) - Tramo 1	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	03. GF - GESTIÓN FINANCIERA	Direccionamiento Estratégico	2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Plan de Acción Institucional	09. Gerencia Financiera	Realizar los trámites requeridos para suscribir los contratos de crédito o emisión de bonos para contribuir a la financiación de la PLMB	1/06/2025	31/12/2025	100%	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-84	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB) - Tramo 1	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	03. GF - GESTIÓN FINANCIERA	Direccionamiento Estratégico	2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Plan de Acción Institucional	09. Gerencia Financiera	Brindar apoyo en el seguimiento a los contratos de encargo fiduciario que tiene la EMB para la PLMB y el seguimiento financiero al patrimonio autónomo ML1 (PLMB)	1/01/2025	31/12/2025	12.00	Si	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-85	294 Lograr el 99.70% de la etapa pre-operativa de la Primera Línea del Metro (PLMB) - Tramo 1	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	03. GF - GESTIÓN FINANCIERA	Direccionamiento Estratégico	2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Plan de Acción Institucional	09. Gerencia Financiera	Realizar las actividades requeridas para la solicitud de desembolso de recursos de la Nación relacionados en el Convenio de Cofinanciación de la PLMB	1/03/2025	30/11/2025	100.00%	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-86	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. GT - GESTIÓN TECNOLÓGICA	Gestión con valores para resultados	12. Seguridad Digital	12. Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	02. Oficina de Tecnología y Sistemas de Información	Implementar las actividades del plan operacional de seguridad y privacidad de la información, programadas para la presente vigencia.	2/01/2025	31/12/2025	100.00%	Si	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-87	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. GT - GESTIÓN TECNOLÓGICA	Gestión con valores para resultados	11. Gobierno Digital	Plan de Acción Institucional	02. Oficina de Tecnología y Sistemas de Información	Realizar seguimiento a la gestión de solicitudes colocadas en la mesa de ayuda de la Empresa Metro de Bogotá S.A.	2/01/2025	31/12/2025	95.00%	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-88	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. GT - GESTIÓN TECNOLÓGICA	Gestión con valores para resultados	11. Gobierno Digital	Plan de Acción Institucional	02. Oficina de Tecnología y Sistemas de Información	Administrar y supervisar el componente tecnológico de la herramienta de gestión documental habilitada para la Empresa Metro de Bogotá	2/01/2025	31/12/2025	92.00%	Si	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.

Planeación														Seguimiento		
ID	Meta PDD	Proyecto - PDD	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Objetivo Estratégico EMB	Proceso	Dimensión MIPG	Políticas de Gestión y Desempeño Institucional - MIPG	Integración Planes Institucionales Decreto 612 de 2018	Área responsable	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Meta Anual	¿Recursos de inversión?	Actividad ejercicio de participación	Ficha del indicador
PAII-89	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. GT - GESTIÓN TECNOLÓGICA	Gestión con valores para resultados	11. Gobierno Digital	Plan de Acción Institucional	02. Oficina de Tecnología y Sistemas de Información	Mantener conectados a los colaboradores de la EMB para la realización de sus actividades, por medio de los servicios de conectividad y soporte tecnológico.	2/01/2025	31/12/2025	100,00%	Si	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-90	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. GT - GESTIÓN TECNOLÓGICA	Gestión con valores para resultados	11. Gobierno Digital	10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	02. Oficina de Tecnología y Sistemas de Información	Implementar las iniciativas del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información PETI proyectadas para la vigencia 2025	3/02/2025	31/12/2025	85,00%	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-91	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. GT - GESTIÓN TECNOLÓGICA	Gestión con valores para resultados	12. Seguridad Digital	Plan de Acción Institucional	02. Oficina de Tecnología y Sistemas de Información	Avanzar en la implementación del plan de sensibilización de seguridad digital.	2/01/2025	31/12/2025	85,00%	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.
PAII-92	356 - Desarrollar el 100% de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad	7532 - Fortalecimiento de la capacidad institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	03. GT - GESTIÓN TECNOLÓGICA	Gestión con valores para resultados	12. Seguridad Digital	11. Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	02. Oficina de Tecnología y Sistemas de Información	Realizar seguimiento al plan de tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la información	2/01/2025	31/12/2025	12,00	No	No	Nota: Una vez se establezcan las actividades del PAII 2025, en el mes de febrero de este mismo año, se realizarán las mesas de trabajo para definir los indicadores de gestión a través de los cuales se llegarán a las metas de la vigencia.

*Conforme al concepto fecha 22/06/2022 radicado 2-2022-861. Debido a la naturaleza y el régimen jurídico de la Empresa Metro de Bogotá S.A. no le aplica la formulación del Plan Anual de Vacantes y el Plan de Previsión de Recursos Humanos