



Actualización: 31/12/2023

Planeación														
ID	Meta PDD	Proyecto - PDD	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Objetivo Estratégico EMB	Proceso	Dimensión MIPG	Políticas de Gestión y Desempeño Institucional - MIPG	Integración Planes Institucionales Decreto 612 de 2018	Área responsable	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Meta Anual	¿Recursos de Inversión?
2	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	2. PF - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS FÉRREOS	Gestión con valores para resultados	13. Defensa jurídica	Plan de Acción Institucional	Subgerencia TAR	Desarrollar jurídicamente las gestiones que deba adelantar la Subgerencia TAR.	1/07/2023	30/09/2023	6	Si
4	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	2. PF - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS FÉRREOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Gerencia Ejecutiva PLMB	Gestionar y supervisar las actividades de los componente técnico y constructivo para las Unidades de Ejecución que inician en el año 2023 a cargo del contrato de concesión No.163 de 2019.	1/03/2023	31/12/2023	100%	No
6	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	3. RF - GESTIÓN DE RECURSOS FÍSICOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Realizar encuestas que permitan identificar la percepción del servicio integral de aseo y cafetería en las instalaciones físicas de la EMB.	1/06/2023	31/12/2023	2,00	No
7	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	3. RF - GESTIÓN DE RECURSOS FÍSICOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Dar cumplimiento al plan de austeridad del gasto en cuanto al consumo de galones per cápita	1/01/2023	31/12/2023	0,70	No
16	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	3. TH - GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Direccionamiento Estratégico	2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Plan de Acción Institucional	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Efectuar los trámites requeridos para llevar a cabo el pago de la nómina de los empleados de la empresa.	1/01/2023	31/12/2023	16,00	No
17	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	3. TH - GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Talento Humano	4. Talento humano	Plan de Acción Institucional	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Adquirir y entregar la dotación de vestuario y calzado para los servidores de la empresa	1/04/2023	31/12/2023	3,00	No
18	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	3. TH - GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Direccionamiento Estratégico	2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Plan de Acción Institucional	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Efectuar los trámites requeridos para el otorgamiento y pago de viáticos y gastos de viaje por comisiones de servicios al interior y al exterior	1/02/2023	31/12/2023	100%	No
19	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	3. RF - GESTIÓN DE RECURSOS FÍSICOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Prestar el servicio de transporte terrestre que permitan hacer el traslado de servidores y contratistas, para el cumplimiento de sus funciones.	1/01/2023	31/12/2023	100%	Si
22	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	1 GR - GESTIÓN DE RIESGOS	Control Interno	19. Control Interno	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Riesgos	Adquirir las pólizas de Infidelidad y Riesgos Financieros - IRF, programa de seguros de automóvil, todo riesgo daño material, manejo, responsabilidad civil extracontractual, transporte de mercancías, transporte de valores y SOAT.	1/04/2023	30/04/2023	100%	No
23	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	1 GR - GESTIÓN DE RIESGOS	Control Interno	19. Control Interno	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Riesgos	Adquirir las pólizas del programa de seguros: Responsabilidad Civil Servidores Públicos, CYBER	1/12/2023	31/12/2023	100%	No
24	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	1 GR - GESTIÓN DE RIESGOS	Control Interno	19. Control Interno	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Riesgos	Atender los compromisos generados en la gestión de riesgos para la ejecución del Contrato de Concesión No. 163 de 2019	1/01/2023	31/12/2023	100%	No
25	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	1 GR - GESTIÓN DE RIESGOS	Control Interno	19. Control Interno	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Riesgos	Apoyar a la EMB en las actividades requeridas para la Gestión de Riesgos	1/01/2023	31/12/2023	100%	No
26	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	1 GR - GESTIÓN DE RIESGOS	Control Interno	19. Control Interno	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Riesgos	Contratar la asesoría de un intermediario de seguros para la contratación del programa de seguros	1/09/2023	30/09/2023	100%	No
27	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	1. GI - GOBIERNO CORPORATIVO Y RELACIONES	Talento Humano	4. Talento humano	Plan de Acción Institucional	Oficina de Asuntos Institucionales	Realizar el trámite de los pagos de honorarios de manera oportuna.	1/01/2023	31/12/2023	100%	No
28	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	4. CA - CUMPLIMIENTO Y ANTICORRUPCIÓN	Información y Comunicación	6. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	9. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina de Asuntos Institucionales	Realizar el monitoreo del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano -PAAC, con el fin de controlar el cumplimiento de la gestión realizada por la entidad a través de cada uno de sus componentes.	1/04/2023	31/12/2023	3,00	No
29	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	4. CA - CUMPLIMIENTO Y ANTICORRUPCIÓN	Información y Comunicación	6. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	9. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina de Asuntos Institucionales	Realizar el monitoreo permanente del botón de transparencia, con el propósito de fortalecer la relación ciudadanía y EMB.	1/03/2023	31/12/2023	100%	No



Actualización: **31/12/2023**

Planeación														
ID	Meta PDD	Proyecto - PDD	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Objetivo Estratégico EMB	Proceso	Dimensión MIPG	Políticas de Gestión y Desempeño Institucional - MIPG	Integración Planes Institucionales Decreto 612 de 2018	Área responsable	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Meta Anual	¿Recursos de Inversión?
30	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	4. CA - CUMPLIMIENTO Y ANTICORRUPCIÓN	Información y Comunicación	6. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Plan de Acción Institucional	Oficina de Asuntos Institucionales	Realizar seguimiento al indicador relacionado con el Mecanismo de Denuncia de Alto Nivel (MDAN, establecido en el Plan de Acción para la implementación de la Política Distrital de Transparencia, Integridad y No Tolerancia con la Corrupción, de acuerdo con la información brindada por la OAI	1/12/2023	31/12/2023	100%	No
31	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	1. CC - COMUNICACIÓN CORPORATIVA	Información y Comunicación	Gestión de la información y Comunicación	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Comunicaciones, Ciudadanía y Cultura Metro	Ejecutar el proceso de comunicación estratégica y apoyar, de manera transversal, a todas las dependencias de la empresa, en las tareas de divulgación del proyecto PLMB-Tramo 1.	1/01/2023	31/12/2023	12,00	No
32	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	4. AC - ATENCIÓN AL CIUDADANO	Gestión con valores para resultados	8. Servicio al ciudadano	9. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Gerencia de Comunicaciones, Ciudadanía y Cultura Metro	Realizar seguimiento para identificar las interacciones de los ciudadanos con las publicaciones de las distintas redes sociales de la EMB, a través de las respuestas que se entregan a todas las preguntas formuladas.	1/04/2023	31/12/2023	100%	No
33	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	4. AC - ATENCIÓN AL CIUDADANO	Gestión con valores para resultados	8. Servicio al ciudadano	9. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Gerencia de Comunicaciones, Ciudadanía y Cultura Metro	Tramitar de manera adecuada las PQRSD ciudadanas y de sector público asignadas a la EMB.	1/04/2023	31/12/2023	100%	No
34	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	1. CC - COMUNICACIÓN CORPORATIVA	Información y Comunicación	Gestión de la información y Comunicación	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Comunicaciones, Ciudadanía y Cultura Metro	Realizar actividades de reportería gráfica (fotografía y video) y demás actividades relacionadas para la PLMB T1.	1/01/2023	31/12/2023	100%	No
35	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	1. CC - COMUNICACIÓN CORPORATIVA	Información y Comunicación	Gestión de la información y Comunicación	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Comunicaciones, Ciudadanía y Cultura Metro	Desarrollar las actividades logísticas necesarias para adelantar procesos de comunicación, participación ciudadana gestión social y cultura ciudadana de la empresa metro de Bogotá, en ejecución del proyecto Primera Línea del Metro de Bogotá.	1/04/2023	31/12/2023	4,00	Si
36	400 - Alcanzar el 100% del proceso de contratación para la expansión de la PLMB-Fase 2	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB.	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	1. CC - COMUNICACIÓN CORPORATIVA	Información y Comunicación	Gestión de la información y Comunicación	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Comunicaciones, Ciudadanía y Cultura Metro	Desarrollar la ejecución de campañas de comunicación pública para la Línea 2 del Metro de Bogotá, antes y durante el desarrollo de la obra.	1/04/2023	31/12/2023	4,00	Si
37	400 - Alcanzar el 100% del proceso de contratación para la expansión de la PLMB-Fase 2	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB.	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	2. PP - PLANEACIÓN DE PROYECTOS FÉRREOS	Gestión del Conocimiento	15. Gestión del conocimiento y la innovación	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Ingeniería y Planeación de Proyectos Férreos	Gestionar los Avalúos de Referencia requeridos para las obras de infraestructura del Proyecto de la Línea 2 del Metro de Bogotá, así como los avalúos comerciales de los predios correspondientes a la zona de Patio Taller.	1/01/2023	30/06/2023	100%	Si
42	400 - Alcanzar el 100% del proceso de contratación para la expansión de la PLMB-Fase 2	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB.	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	2. PP - PLANEACIÓN DE PROYECTOS FÉRREOS	N/A	Trabajo por proyectos	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Ingeniería y Planeación de Proyectos Férreos	Adelantar las actividades concernientes para la contratación de la PMO en el marco de la Estructuración del Proyecto de la Línea 2 del Metro de Bogotá.	1/03/2023	31/12/2023	100%	Si
43	400 - Alcanzar el 100% del proceso de contratación para la expansión de la PLMB-Fase 2	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB.	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	2. PP - PLANEACIÓN DE PROYECTOS FÉRREOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Ingeniería y Planeación de Proyectos Férreos	Adelantar las actividades concernientes para la contratación de la interventoría en el marco de la Estructuración del Proyecto de la Línea 2 del Metro de Bogotá.	1/03/2023	31/12/2023	100%	Si
44	400 - Alcanzar el 100% del proceso de contratación para la expansión de la PLMB-Fase 2	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB.	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	2. PP - PLANEACIÓN DE PROYECTOS FÉRREOS	Direccionamiento Estratégico	3. Compras y Contratación Pública	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Ingeniería y Planeación de Proyectos Férreos	Realizar la finalización de los estudios y diseños de factibilidad y, la estructuración integral del proyecto de expansión del Sistema Metro Línea 2 para definir el proceso de selección.	1/01/2023	31/12/2023	16,54%	Si
47	400 - Alcanzar el 100% del proceso de contratación para la expansión de la PLMB-Fase 2	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB.	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	2. PP - PLANEACIÓN DE PROYECTOS FÉRREOS	Gestión del Conocimiento	15. Gestión del conocimiento y la innovación	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Ingeniería y Planeación de Proyectos Férreos	Realizar en conjunto con SDM la supervisión por parte del Distrito del Convenio Interadministrativo No. 048 de 2019, que tiene por objeto la estructuración del proyecto Regiotram Norte, según el cronograma que se acuerde para avanzar en la factibilidad.	1/01/2023	31/08/2023	50%	No
48	400 - Alcanzar el 100% del proceso de contratación para la expansión de la PLMB-Fase 2	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB.	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	2. PP - PLANEACIÓN DE PROYECTOS FÉRREOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Ingeniería y Planeación de Proyectos Férreos	Realizar observaciones, solicitar las correcciones y ajustes y efectuar las recomendaciones a la ejecución y/o productos de la etapa 4 del Contrato IDU 1860 de 2021, correspondientes a los componentes técnicos ferroviarios para la prefactibilidad del proyecto de corredor férreo a Soacha - Línea 3, en el marco del Convenio Interadministrativo No. 1539 de 2021 con el Instituto de Desarrollo Urbano IDU.	1/02/2023	30/06/2023	100%	No
51	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	2. DI - GESTIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO INMOBILIARIO URBANÍSTICO	Direccionamiento Estratégico	3. Compras y Contratación Pública	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Desarrollo Urbano, Inmobiliario e Ingresos no Tarifarios	Desarrollar las actividades necesarias que permitan llevar a cabo las Gestiones contractuales y administrativas de acuerdo a las necesidades de la GDU.	1/03/2023	31/12/2023	100%	Si
52	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	2. DI - GESTIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO INMOBILIARIO URBANÍSTICO	N/A	Trabajo por proyectos	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Desarrollo Urbano, Inmobiliario e Ingresos no Tarifarios	Apoyar en las actividades de arquitectura en el marco de los programas sociales y ambientales de la Primera Línea del Metro de Bogotá	1/06/2023	31/12/2023	100%	Si
53	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	5. Promover el desarrollo de proyectos urbanísticos, en especial de renovación urbana, con el fin de mejorar el espacio público y generar rentas permanentes en las áreas de influencia de las líneas del metro, con criterio de sostenibilidad.	2. DI - GESTIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO INMOBILIARIO URBANÍSTICO	N/A	Trabajo por proyectos	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Desarrollo Urbano, Inmobiliario e Ingresos no Tarifarios	Realizar el seguimiento a las actividades que permitan culminar la conservación-restauración y traslado al parque de la independencia e instalación en su nuevo pedestal de la escultura Bolívar Ecuestre.	1/09/2023	31/12/2023	100%	Si
56	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	5. Promover el desarrollo de proyectos urbanísticos, en especial de renovación urbana, con el fin de mejorar el espacio público y generar rentas permanentes en las áreas de influencia de las líneas del metro, con criterio de sostenibilidad.	2. DI - GESTIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO INMOBILIARIO URBANÍSTICO	Direccionamiento Estratégico	3. Compras y Contratación Pública	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Desarrollo Urbano, Inmobiliario e Ingresos no Tarifarios	Realizar la actualización de las bases de datos, información y documentación de soporte referida a la dinámica inmobiliaria histórica y actual de los usos residenciales, comerciales, bodegas y de servicios de Bogotá, D.C., en sus estados nuevos y usados los cuales sirvan de soporte para la implementación y operación del Observatorio d e Ocupación y Valor del Suelo salvaguarda PM_SE_09 de la PLMB.	1/04/2023	31/12/2023	100%	Si



Actualización: **31/12/2023**

Planeación														
ID	Meta PDD	Proyecto - PDD	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Objetivo Estratégico EMB	Proceso	Dimensión MIPG	Políticas de Gestión y Desempeño Institucional - MIPG	Integración Planes Institucionales Decreto 612 de 2018	Área responsable	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Meta Anual	¿Recursos de Inversión?
57	401 - ALCANZAR el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	5. Promover el desarrollo de proyectos urbanísticos, en especial de renovación urbana, con el fin de mejorar el espacio público y generar rentas permanentes en las áreas de influencia de las líneas del metro, con criterio de sostenibilidad.	2. DI - GESTIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO INMOBILIARIO Y URBANÍSTICO	Direccionamiento Estratégico	3. Compras y Contratación Pública	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Desarrollo Urbano, Inmobiliario e Ingresos no Tarifarios	Realizar la actualización de las bases de datos, información y documentación de soporte referida a oferta inmobiliaria (edificaciones residenciales y no residenciales) en Bogotá, capturada desde portales web colaborativos.	1/04/2023	31/12/2023	100%	SI
58	401 - ALCANZAR el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	5. Promover el desarrollo de proyectos urbanísticos, en especial de renovación urbana, con el fin de mejorar el espacio público y generar rentas permanentes en las áreas de influencia de las líneas del metro, con criterio de sostenibilidad.	2. DI - GESTIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO INMOBILIARIO Y URBANÍSTICO	Direccionamiento Estratégico	3. Compras y Contratación Pública	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Desarrollo Urbano, Inmobiliario e Ingresos no Tarifarios	Atender las actividades enmarcadas en la propuesta de compensación cuyo objetivo es el hito urbano de la compensación producto de la intervención del Monumento a los Heróes	1/08/2023	31/12/2023	100%	SI
61	401 - ALCANZAR el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	3. GF - GESTIÓN FINANCIERA	Direccionamiento Estratégico	2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Plan de Acción Institucional	Gerencia Financiera	Brindar apoyo en el seguimiento a los contratos de encargo fiduciario que tiene la EMB para la PLMB y el seguimiento financiero al patrimonio autónomo ML1 (PLMB)	1/02/2023	31/12/2023	12,00	SI
63	401 - ALCANZAR el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	1. GF - GESTIÓN FINANCIERA	Direccionamiento Estratégico	2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Plan de Acción Institucional	Gerencia Financiera	Realizar las actividades requeridas para la solicitud de desembolso de recursos de la Nación relacionados en el Convenio de Cofinanciación de la PLMB	1/04/2023	31/10/2023	100%	No
65	400 - ALCANZAR el 100% del proceso de contratación para la expansión de la PLMB-Fase 2	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB.	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	3. GF - GESTIÓN FINANCIERA	Direccionamiento Estratégico	2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Plan de Acción Institucional	Gerencia Financiera	Suscribir los contratos de contragarantía entre la Nación - Ministerio de Hacienda y Crédito Público y la EMB para los contratos de crédito de la LZMB	1/03/2023	31/05/2023	100%	No
66	400 - ALCANZAR el 100% del proceso de contratación para la expansión de la PLMB-Fase 2	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB.	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	3. GF - GESTIÓN FINANCIERA	Direccionamiento Estratégico	2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Plan de Acción Institucional	Gerencia Financiera	Suscribir los contratos de crédito entre la EMB y la banca para contribuir a la financiación de la LZMB	1/03/2023	31/05/2023	100%	No
67	400 - ALCANZAR el 100% del proceso de contratación para la expansión de la PLMB-Fase 2	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB.	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	3. GF - GESTIÓN FINANCIERA	Direccionamiento Estratégico	2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Plan de Acción Institucional	Gerencia Financiera	Estructuración proceso de selección para constitución del Encargo Fiduciario para LZMB.	1/31/2023	31/12/2023	100%	No
77	401 - ALCANZAR el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	1. GL - GESTIÓN LEGAL	Gestión con valores para resultados	13. Defensa jurídica	Plan de Acción Institucional	Gerencia Jurídica	Asesorar a la Empresa Metro de Bogotá S.A., durante la ejecución del contrato de concesión no. 163 de 2019 y el contrato de interventoría No. 148 de 2020 de la PLMB – tramo 1	1/01/2023	31/12/2023	100%	SI
78	400 - ALCANZAR el 100% del proceso de contratación para la expansión de la PLMB-Fase 2	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB.	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	3. GC - GESTIÓN CONTRACTUAL	Gestión con valores para resultados	13. Defensa jurídica	Plan de Acción Institucional	Gerencia Jurídica	Apoyar jurídicamente a la EMB en la revisión de la estructuración del proyecto de Línea 2 del Metro de Bogotá y los procesos de selección asociados a dicho proyecto.	1/01/2023	31/12/2023	100%	SI
79	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	3. GT - GESTIÓN TECNOLÓGICA	Gestión con valores para resultados	12. Seguridad Digital	12. Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	Oficina de Tecnología y Sistemas de Información	Implementar las actividades del plan operacional de seguridad y privacidad de la información, programadas para el presente vigencia.	1/04/2023	31/12/2023	100%	No
80	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	3. GT - GESTIÓN TECNOLÓGICA	Gestión con valores para resultados	11. Gobierno Digital	Plan de Acción Institucional	Oficina de Tecnología y Sistemas de Información	Realizar seguimiento a la gestión de la mesa de ayuda de la Empresa Metro de Bogotá S.A.	1/01/2023	31/12/2023	92%	No
81	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	3. GT - GESTIÓN TECNOLÓGICA	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Oficina de Tecnología y Sistemas de Información	Realizar los mantenimientos preventivos de la infraestructura tecnológica (como las UPS y los equipos propios) de la Empresa Metro de Bogotá.	1/04/2023	31/12/2023	100%	No
82	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	3. GT - GESTIÓN TECNOLÓGICA	Gestión con valores para resultados	11. Gobierno Digital	Plan de Acción Institucional	Oficina de Tecnología y Sistemas de Información	Suministrar los equipos de computo a los colaboradores de la Empresa para la realización de sus actividades cotidianas, así como la adquisición de los accesorios y elementos requeridos para la operación y funcionamiento de la Empresa Metro de Bogotá.	1/01/2023	31/12/2023	98%	No
83	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	3. GT - GESTIÓN TECNOLÓGICA	Gestión con valores para resultados	11. Gobierno Digital	Plan de Acción Institucional	Oficina de Tecnología y Sistemas de Información	Brindar apoyo tecnológico a través de la herramienta ERP ZBOX en lo relacionado a la Gestión Financiera y administrativa de la Empresa Metro de Bogotá S.A.	1/01/2023	31/12/2023	90%	No
84	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	3. GT - GESTIÓN TECNOLÓGICA	Información y Comunicación	16. Gestión documental	Plan de Acción Institucional	Oficina de Tecnología y Sistemas de Información	Administrar y supervisar la herramienta de gestión documental AZDigital en la Empresa Metro de Bogotá	1/01/2023	31/12/2023	90%	No
85	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	3. GT - GESTIÓN TECNOLÓGICA	Gestión con valores para resultados	11. Gobierno Digital	Plan de Acción Institucional	Oficina de Tecnología y Sistemas de Información	Mantener conectados a los colaboradores de la EMB para la realización de sus actividades, por medio de los servicios de conectividad y soporte tecnológico.	1/01/2023	31/12/2023	99%	No
86	401 - ALCANZAR el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7501 - Primera Línea del Metro de Bogotá	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	2. PF - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS FÉRREOS	Control Interno	19. Control Interno	Plan de Acción Institucional	Subgerencia de Gestión de Proyectos	Desarrollar las actividades de gestión asociadas al seguimiento al plan de ejecución establecido para el proyecto	1/01/2023	31/12/2023	100%	SI
87	401 - ALCANZAR el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	2. PF - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS FÉRREOS	Control Interno	19. Control Interno	Plan de Acción Institucional	Subgerencia de Gestión de Proyectos	Desarrollar las actividades de gestión asociadas al seguimiento del cumplimiento de las obligaciones contractuales a cargo del Consorcio Supervisor PLMB	1/01/2023	31/12/2023	100%	SI
90	401 - ALCANZAR el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	2. PF - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS FÉRREOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Subgerencia de Construcción e Infraestructura	Supervisar la ejecución de los mantenimientos de la estructura del Vagón Escuela, cada vez que se requieran	1/03/2023	31/12/2023	100%	No



Actualización: **31/12/2023**

Planeación														
ID	Meta PDD	Proyecto - PDD	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Objetivo Estratégico EMB	Proceso	Dimensión MIPG	Políticas de Gestión y Desempeño Institucional - MIPG	Planes Institucionales Decreto 612 de 2018	Área responsable	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Meta Anual	¿Recursos de Inversión?
96	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB.	2. GS - GESTIÓN SOCIAL, AMBIENTAL, Y SST	Gestión del Conocimiento	15. Gestión del conocimiento y la innovación	Plan de Acción Institucional	Subgerencia de Gestión Social, Ambiental y SST	Realizar el seguimiento al componente arqueológico de la PLMB	1/02/2023	31/12/2023	100%	No
97	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB articulada con el SITP y la movilidad regional.	2. GS - GESTIÓN SOCIAL, AMBIENTAL, Y SST	Gestión con valores para resultados	9. Participación ciudadana en la gestión pública	Plan de Acción Institucional	Subgerencia de Gestión Social, Ambiental y SST	Realizar el seguimiento y control del cumplimiento de las obligaciones contractuales y/o convenios de gestión social, implementación PMAS y el cumplimiento de salvaguardas sociales.	1/02/2023	31/12/2023	100%	No
98	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB articulada con el SITP y la movilidad regional.	2. GS - GESTIÓN SOCIAL, AMBIENTAL, Y SST	Gestión con valores para resultados	9. Participación ciudadana en la gestión pública	Plan de Acción Institucional	Subgerencia de Gestión Social, Ambiental y SST	Realizar las actividades necesarias que permitan resolver posibles conflictos, así como promover el diálogo social con la ciudadanía, en torno al desarrollo del Proyecto de la Primera Línea del Metro de Bogotá.	1/01/2023	31/12/2023	100%	No
112	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB articulada con el SITP y la movilidad regional.	2. PF - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS FÉREOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Subgerencia TAR	Desarrollar las actividades para el traslado anticipado de redes de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá.	1/03/2023	31/03/2023	12,00	SI
114	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB articulada con el SITP y la movilidad regional.	2. PF - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS FÉREOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Subgerencia TAR	Desarrollar las actividades de seguimiento asociadas al traslado de redes a cargo del concesionario TRC	1/03/2023	31/12/2023	10,00	SI
116	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	4. AD - CONTROL INTERNO DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS	Gestión con valores para resultados	5. Integridad	Plan de Acción Institucional	Oficina Control Interno Disciplinario	Realizar capacitaciones internas para los servidores de la EMB, a razón de dos por trimestre, con el fin de fortalecer los conocimientos de los funcionarios frente a la importancia de la función pública y el deber de garantía de la misma, y las situaciones que pueden dar lugar a una presunta falta disciplinaria.	1/03/2023	31/12/2023	100%	No
117	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	4. AD - CONTROL INTERNO DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS	Información y Comunicación	6. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Plan de Acción Institucional	Oficina Control Interno Disciplinario	Atender las denuncias asociadas al mecanismo interno de la EMB (CA-PR-003 Procedimiento Interno de Reporte de denuncias.) así como las demás quejas disciplinarias allegadas por los distintos canales de la entidad.	1/03/2023	31/12/2023	100%	No
118	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	4. AD - CONTROL INTERNO DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS	Información y Comunicación	6. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Plan de Acción Institucional	Oficina Control Interno Disciplinario	Divulgar y socializar el Código General Disciplinario a través de boletines informativos internos mensuales, a través de los canales dispuestos por 491475	1/03/2023	31/12/2023	100%	No
119	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	1. DO - DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Oficina Asesora de Planeación	Desarrollo de la metodología para el proyecto de Optimización de actividades de consolidación de reportes de la Oficina Asesora de Planeación.	1/07/2023	30/11/2023	100%	No
120	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	1. DO - DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Oficina Asesora de Planeación	Desarrollar actividades que permitan fortalecer el desarrollo y sostenibilidad de la política de Control Interno y gestión de la Información Estadística.	1/02/2023	30/11/2023	100%	No
121	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	1. PE - PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	Evaluación de Resultados	18. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Plan de Acción Institucional	Oficina Asesora de Planeación	Diseñar una (1) estrategia de socialización e interiorización de los lineamientos estratégicos de la EMB, teniendo en cuenta el cierre e inicio de los PDD (Plan de Desarrollo Distrital)	1/06/2023	30/11/2023	100%	No
122	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	4. RI - GESTIÓN DE REPORTES E INFORMES	Evaluación de Resultados	18. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Plan de Acción Institucional	Oficina Asesora de Planeación	Desarrollar pruebas para la implementación de la herramienta de captura de datos propuesta en la vigencia anterior, con el fin de revisar su funcionamiento a través de los seguimientos mensuales a los indicadores de gestión	1/07/2023	31/12/2023	100%	No
123	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	4. RI - GESTIÓN DE REPORTES E INFORMES	Evaluación de Resultados	18. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Plan de Acción Institucional	Oficina Asesora de Planeación	Diseñar e implementar una herramienta para la caracterización de reportes e informes consolidados por la OAP.	1/02/2023	30/06/2023	100%	No
124	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	3. GL - GESTIÓN LEGAL	Gestión con valores para resultados	13. Defensa jurídica	Plan de Acción Institucional	Gerencia Jurídica	Realizar la actualización normativa y legislativa, así como de la jurisprudencia de las altas cortes y doctrina especializada en las distintas áreas del derecho.	1/01/2023	31/01/2023	1,00	NO
125	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	3. GL - GESTIÓN LEGAL	Gestión con valores para resultados	13. Defensa jurídica	Plan de Acción Institucional	Gerencia Jurídica	Asesorar a la Empresa Metro de Bogotá S.A., en materia de derecho administrativo, servicios públicos, constitucional, derecho contractual, sancionatorios, urbanístico, predial, ambiental y en las demás áreas afines.	1/01/2023	31/12/2023	100%	NO
126	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	3. GL - GESTIÓN LEGAL	Gestión con valores para resultados	13. Defensa jurídica	Plan de Acción Institucional	Gerencia Jurídica	Asesorar a la Empresa Metro de Bogotá S.A., en materia de derecho comercial, societario, corporativo, tributario, financiero, seguros y en las demás áreas que se consideren afines a estas.	1/01/2023	31/12/2023	100%	NO



Actualización: **31/12/2023**

Planeación														
ID	Meta PDD	Proyecto - PDD	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Objetivo Estratégico EMB	Proceso	Dimensión MIPG	Políticas de Gestión y Desempeño Institucional - MIPG	Integración Planes Institucionales Decreto 612 de 2018	Área responsable	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Meta Anual	¿Recursos de Inversión?
127	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	3. GL - GESTIÓN LEGAL	Gestión con valores para resultados	13. Defensa Jurídica	Plan de Acción Institucional	Gerencia Jurídica	Realizar la defensa judicial de la Empresa Metro de Bogotá S.A. y el seguimiento de los procesos penales en los que la EMB sea parte.	1/01/2023	31/12/2023	100%	NO
128	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	3. GL - GESTIÓN LEGAL	Gestión con valores para resultados	13. Defensa Jurídica	Plan de Acción Institucional	Gerencia Jurídica	Realizar la defensa judicial de la Empresa Metro de Bogotá S.A. y el seguimiento de los procesos administrativos y judiciales de orden estratégico en los que la EMB es parte como demandante o demandado	1/01/2023	31/12/2023	100%	NO
129	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	3. GC - GESTIÓN CONTRACTUAL	Direccionamiento Estratégico	3. Compras y Contratación Pública	Plan de Acción Institucional	Gerencia Jurídica	Apoyar en la ejecución contractual del Contrato de Concesión No. 163 de 2019 - PLMB Tramo 1	1/01/2023	31/12/2023	100%	NO
130	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	3. GC - GESTIÓN CONTRACTUAL	Direccionamiento Estratégico	3. Compras y Contratación Pública	Plan de Acción Institucional	Gerencia Jurídica	Apoyar en la ejecución contractual del contrato de interventoría No. 148 de 2019 del contrato de Concesión No. 163 de 2019 - PLMB Tramo 1	1/01/2023	31/12/2023	100%	NO
131	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	3. GC - GESTIÓN CONTRACTUAL	Direccionamiento Estratégico	3. Compras y Contratación Pública	Plan de Acción Institucional	Gerencia Jurídica	Apoyar la estructuración legal y suscripción de los Contratos, Convenios o Acuerdos necesarios para realizar el Traslado Anticipado de Redes TAR	1/01/2023	31/12/2023	100%	NO
132	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	3. GC - GESTIÓN CONTRACTUAL	Direccionamiento Estratégico	3. Compras y Contratación Pública	Plan de Acción Institucional	Gerencia Jurídica	Apoyar la estructuración legal y suscripción de los contratos, convenios y/o acuerdos requeridos para el desarrollo del proyecto PLMB y la expansión de la red de metro.	1/01/2023	31/12/2023	100%	NO
133	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	3. GC - GESTIÓN CONTRACTUAL	Direccionamiento Estratégico	3. Compras y Contratación Pública	Plan de Acción Institucional	Gerencia Jurídica	Realizar seguimiento a la publicación de los procesos de contratación en el sistema de compra pública - SECOP	1/01/2023	31/12/2023	12,00	NO
134	400 - Alcanzar el 100% del proceso de contratación para la expansión de la PLMB-Fase 2	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB.	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	1. CC - COMUNICACIÓN CORPORATIVA	Información y Comunicación	Gestión de la Información y Comunicación	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Comunicaciones, Ciudadanía y Cultura Metro	Desarrollar las actividades logísticas necesarias para adelantar procesos de comunicación, participación ciudadana gestión social y cultura ciudadana de la empresa metro de Bogotá, para la línea 2 del metro de Bogotá antes y durante el desarrollo de la obra.	1/04/2023	31/12/2023	4,00	SI
136	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	1. AP - GESTIÓN ADQUISICIÓN PREDIAL	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Subgerencia de Gestión Predial	Adquirir la vigilancia de los predios.	1/01/2023	31/06/2023	100%	SI
137	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	1. AP - GESTIÓN ADQUISICIÓN PREDIAL	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Subgerencia de Gestión Predial	Realizar la adquisición predial de Antejardines requeridos para el desarrollo de la PLMB	1/06/2023	31/06/2023	2,00	SI
138	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	1. AP - GESTIÓN ADQUISICIÓN PREDIAL	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Subgerencia de Gestión Predial	Revisar y aprobar los avales comerciales recibidos por parte de las entidades contratadas a los predios que adelanta la adquisición la EMB, los cuales son el punto de partida de los procesos de oferta y adquisición predial.	1/03/2023	31/03/2023	8,00	SI
139	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	1. AP - GESTIÓN ADQUISICIÓN PREDIAL	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Subgerencia de Gestión Predial	Gestionar las actividades de demolición, limpieza, cerramiento y mantenimiento de los predios adquiridos por la Empresa Metro de Bogotá S.A., requeridos para la ejecución del proyecto PLMB - TRAMO 1-CONSORCIO INFRAESTRUCTURA METRO CTO 231 DE 2021 -VF	1/01/2023	31/08/2023	100%	SI
140	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	3. GD - GESTIÓN DOCUMENTAL	Información y Comunicación	16. Gestión documental	1. Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Actualizar las distintas versiones de los TRD de la Empresa Metro de Bogotá conforme con los actos administrativos que modificaron la estructura organizacional y funcional	1/06/2023	31/10/2023	4,00	No
149	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	3. TH - GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Talento Humano	4. Talento humano	5. Plan Estratégico de Talento Humano	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Realizar las actividades necesarias para la adopción y ejecución de los planes y programas diseñados para la vigencia, en materia de Talento Humano	1/07/2023	31/12/2023	90%	No
150	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	3. TH - GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Talento Humano	4. Talento humano	6. Plan Institucional de Capacitación	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Ejecutar las actividades contempladas en el plan institucional de capacitaciones	1/07/2023	31/12/2023	85%	No
151	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomenta la cultura empresarial.	3. TH - GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Talento Humano	4. Talento humano	Plan de Acción Institucional	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Efectuar las convocatorias para otorgar los incentivos a la educación formal a los servidores de la empresa que los soliciten y tengan derecho según las políticas establecidas	1/08/2023	31/08/2023	6,00	No



Actualización: **31/12/2023**

Planeación														
ID	Meta PDD	Proyecto - PDD	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Objetivo Estratégico EMB	Proceso	Dimensión MIPG	Políticas de Gestión y Desempeño Institucional - MIPG	Integración Planes Institucionales Decreto 612 de 2018	Área responsable	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Meta Anual	¿Recursos de Inversión?
152	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. GT - GESTIÓN TECNOLÓGICA	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	Oficina de Tecnología y Sistemas de Información	Implementar las iniciativas del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información PETI proyectadas para la vigencia 2023	1/04/2023	31/12/2023	80%	No
153	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. TH - GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Talento Humano	4. Talento humano	7. Plan de Bienestar e Incentivos Institucionales.	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Ejecutar las actividades que están contempladas en el Plan Institucional de Bienestar e Incentivos	1/07/2023	31/12/2023	90%	No
154	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. TH - GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Talento Humano	4. Talento humano	8. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Ejecutar las actividades que están contempladas en el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo	1/07/2023	31/12/2023	95%	No
155	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	3. AP - GESTIÓN ADQUISICIÓN PREDIAL	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Subgerencia de Gestión Predial	Realizar la adquisición predial para el año 2023 EMB	1/01/2023	31/12/2023	100%	Si
156	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	3. AP - GESTIÓN ADQUISICIÓN PREDIAL	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Subgerencia de Gestión Predial	Realizar actividades relacionadas a la mesa de gestión interinstitucional con las entidades distritales y empresas de servicios públicos domiciliarios	1/03/2023	31/12/2023	100%	Si
157	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	3. AP - GESTIÓN ADQUISICIÓN PREDIAL	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Subgerencia de Gestión Predial	Realizar la liquidación y pago de reconocimientos económicos a los que haya lugar en el marco de la ejecución del plan de reasentamiento del PLMB	1/01/2023	31/12/2023	100%	Si
158	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. GT - GESTIÓN TECNOLÓGICA	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Oficina de Tecnología y Sistemas de Información	Avanzar en la implementación del plan de sensibilización de seguridad digital.	1/04/2023	31/12/2023	80%	No
159	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. GT - GESTIÓN TECNOLÓGICA	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	11. Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	Oficina de Tecnología y Sistemas de Información	Realizar seguimiento al Plan de tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la información	1/01/2023	31/12/2023	12,00	No
160	383 - Definir e implementar dos estrategias de cultura ciudadana para el sistema de movilidad, con enfoque diferencial, de género y territorial, donde una de ellas incluya la prevención, atención y sanción de la violencia contra la mujer en el transporte	7521 - Construcción de cultura Metro para Bogotá.	5. Igualdad de Género	4. Participar en el desarrollo de la estrategia de cultura ciudadana y seguridad vial del sector movilidad, promoviendo actitudes de solidaridad y tolerancia para la fase de obras; así como el aprovechamiento, respeto, cuidado y uso adecuado en las zonas de obra del proyecto metro y su área de influencia.	1. CM - CULTURA METRO	Gestión del Conocimiento	15. Gestión del conocimiento y la innovación	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Comunicaciones, Ciudadanía y Cultura Metro	Aplicar una encuesta de percepción que permita medir las actividades de cultura ciudadana	1/04/2023	31/12/2023	80%	No
161	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. RF - GESTIÓN DE RECURSOS FÍSICOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Realizar el envío de los informes semestrales de Austeridad del Gasto a la Secretaría de Movilidad, donde se mide el desempeño de los gastos elegibles establecidos en el Plan de Austeridad del Gasto en el marco del Decreto 492 de 2019	1/01/2023	31/07/2023	2,00	No
162	400 - Alcanzar el 100% del proceso de contratación para la expansión de la PLMB-Fase 2	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB.	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	2. PP - PLANEACIÓN DE PROYECTOS FÉRREOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Ingeniería y Planeación de Proyectos Férreos	Realizar los trámites necesarios para asegurar la financiación del proyecto de expansión Fase 2.	1/03/2023	31/12/2023	33%	No
163	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	3. GF - GESTIÓN FINANCIERA	Direccionamiento Estratégico	2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Plan de Acción Institucional	Gerencia Financiera	Desarrollar las actividades necesarias que permitan cumplir las obligaciones contractuales asociadas al contrato Cuenta Control.	1/01/2023	31/01/2023	14,00	No
164	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	2. PF - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS FÉRREOS	Control Interno	19. Control interno	Plan de Acción Institucional	Subgerencia de Gestión de Proyectos	Desarrollar las actividades de gestión asociadas al seguimiento del cumplimiento de las obligaciones contractuales a cargo del Consorcio Consultores-PMO	1/01/2023	31/01/2023	100%	Si
165	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	2. PF - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS FÉRREOS	Control Interno	19. Control interno	Plan de Acción Institucional	Subgerencia de Gestión de Proyectos	Supervisar el cumplimiento de los compromisos pactados en las diferentes mesas de trabajo entre las partes involucradas en el desarrollo de los productos y su revisión para no obsejón	1/03/2023	31/12/2023	100%	No
166	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. GD - GESTIÓN DOCUMENTAL	Información y Comunicación	16. Gestión documental	3. Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Realizar la transferencia documental primaria al cierre de septiembre de 2023 de la documentación que supero su tiempo de retención en el archivo de gestión.	1/03/2023	31/12/2023	100%	No
167	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. GD - GESTIÓN DOCUMENTAL	Información y Comunicación	16. Gestión documental	3. Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Elaborar o actualizar los procedimientos de gestión documental.	1/03/2023	31/12/2023	100%	No



Actualización: **31/12/2023**

Planeación														
ID	Meta PDD	Proyecto - PDD	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Objetivo Estratégico EMB	Proceso	Dimensión MIPG	Políticas de Gestión y Desempeño Institucional - MIPG	Integración Planes Institucionales Decreto 612 de 2018	Área responsable	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Meta Anual	¿Recursos de Inversión?
168	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. GD - GESTIÓN DOCUMENTAL	Información y Comunicación	16. Gestión documental	1. Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Adelantar capacitaciones relacionadas con la función archivística.	1/03/2023	31/12/2022	100%	No
169	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. RF - GESTIÓN DE RECURSOS FÍSICOS	Direccionamiento Estratégico	3. Compras y Contratación Pública	2. Plan Anual de Adquisiciones	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Realizar las actualizaciones ordinarias sin procesos vinculados en el marco del seguimiento al PAA para la vigencia	1/04/2023	31/10/2023	3,00	No
170	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	5. Promover el desarrollo de proyectos urbanísticos, en especial de renovación urbana, con el fin de mejorar el espacio público y generar rentas permanentes en las áreas de influencia de las líneas del metro, con criterio de sostenibilidad.	2. DI - GESTIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO INMOBILIARIO Y URBANÍSTICO	Direccionamiento Estratégico	3. Compras y Contratación Pública	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Desarrollo Urbano, Inmobiliario e Ingresos no Tarifarios	Apoyar en la producción estadística de la información del programa del Observatorio de Ocupación y Valor del suelo (OOVS) del Proyecto Primera Línea de Metro de Bogotá.	1/06/2023	31/12/2023	100%	Si
171	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	5. Promover el desarrollo de proyectos urbanísticos, en especial de renovación urbana, con el fin de mejorar el espacio público y generar rentas permanentes en las áreas de influencia de las líneas del metro, con criterio de sostenibilidad.	2. DI - GESTIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO INMOBILIARIO Y URBANÍSTICO	Direccionamiento Estratégico	3. Compras y Contratación Pública	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Desarrollo Urbano, Inmobiliario e Ingresos no Tarifarios	Apoyar los procesos de identificación y captura de fuentes de información alternativas, para el programa del Observatorio de Ocupación y Valor del Suelo (OOVS) para el análisis de impactos del Proyecto Primera Línea de Metro de Bogotá.	1/06/2023	31/12/2023	100%	Si
172	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	5. Promover el desarrollo de proyectos urbanísticos, en especial de renovación urbana, con el fin de mejorar el espacio público y generar rentas permanentes en las áreas de influencia de las líneas del metro, con criterio de sostenibilidad.	2. DI - GESTIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO INMOBILIARIO Y URBANÍSTICO	Direccionamiento Estratégico	3. Compras y Contratación Pública	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Desarrollo Urbano, Inmobiliario e Ingresos no Tarifarios	Desarrollar el portafolio de negocios no tarifarios para la Empresa Metro de Bogotá	1/05/2023	31/10/2023	100%	No
173	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. GL - GESTIÓN LEGAL	Control Interno	19. Control Interno	Plan de Acción Institucional	Gerencia Jurídica	Reportar la cantidad de acciones de tutela presentadas en contra de la Entidad relacionadas con la presunta vulneración al derecho de petición	1/12/2023	31/12/2023	36%	No

*Dada la naturaleza de los empleos de la EMB no está obligada a realizar concursos de méritos y en consecuencia no le aplica la formulación del Plan Anual de Vacantes y el Plan de Previsión de Recursos Humanos (concepto fecha 22/06/2022 radicado 2-2022-861)